

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengawas Pemilihan Umum (Bawaslu) Provinsi Sumatera Barat. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya peningkatan kinerja pegawai dalam mendukung pelaksanaan tugas pengawasan pemilu yang profesional, efektif, dan akuntabel. Kinerja pegawai yang optimal tidak terlepas dari penerapan sistem pengendalian internal yang baik serta dukungan pemanfaatan teknologi informasi dalam proses kerja organisasi.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Bawaslu Provinsi Sumatera Barat. Teknik penentuan sampel menggunakan metode sampling jenuh (sensus), sehingga seluruh populasi dijadikan responden sebanyak 63 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), serta koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Pemanfaatan Teknologi Informasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Secara simultan, Sistem Pengendalian Internal dan Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin baik penerapan pengendalian internal serta semakin optimal pemanfaatan teknologi informasi, maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.

Kesimpulan penelitian ini menegaskan bahwa penguatan sistem pengendalian internal dan peningkatan kompetensi pegawai dalam memanfaatkan teknologi informasi merupakan faktor penting dalam meningkatkan efektivitas, efisiensi, dan kualitas kinerja pegawai di lingkungan Bawaslu Provinsi Sumatera Barat.

**Kata Kunci: Sistem Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kinerja Pegawai.**

## ABSTRACT

*This study aims to analyze and demonstrate the influence of the Internal Control System and the Utilization of Information Technology on Employee Performance at the Election Supervisory Agency (Bawaslu) of West Sumatra Province. The background of this research is based on the importance of improving employee performance in supporting the professional, effective, and accountable implementation of election supervision duties. Optimal employee performance is inseparable from the implementation of a sound internal control system and the support of the utilization of information technology in organizational work processes.*

*This study used a quantitative survey approach. The population in this study was all Bawaslu employees of West Sumatra Province. The sampling technique used a saturated sampling method (census), resulting in a total of 63 respondents from the entire population. Data collection was conducted through a Likert-scale questionnaire. Data analysis techniques used included validity testing, reliability testing, descriptive analysis, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, t-tests (partial), F-tests (simultaneous), and the coefficient of determination ( $R^2$ ).*

*The results indicate that the Internal Control System has a partial positive and significant effect on Employee Performance. The Utilization of Information Technology also has a positive and significant effect on Employee Performance. Simultaneously, the Internal Control System and the Utilization of Information Technology have a positive and significant impact on Employee Performance. This indicates that the better the implementation of internal controls and the more optimal utilization of information technology, the higher employee performance will be.*

*The conclusion of this study confirms that strengthening the internal control system and improving employee competency in utilizing information technology are crucial factors in improving the effectiveness, efficiency, and quality of employee performance within the Bawaslu of West Sumatra Province.*

***Keywords: Internal Control System, Utilization of Information Technology, Employee Performance.***