

DAFTAR PUSTAKA

- , F. W., & Achmad Fauzi. (2023). Pengaruh Coaching Dan Mentoring Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 3(1), 121–126.
<https://doi.org/10.56127/jaman.v3i1.670>
- Abdurrahman, A. R., & Yuni Nustini. (2022). Analisis pengaruh modal intelektual terhadap kinerja perusahaan dengan pendekatan berbasis akuntansi dan berbasis pasar. *Proceeding of National Conference on Acoounting & Finance*, 4, 275–281.
<https://doi.org/10.20885/ncaf.vol4.art34>
- Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). Konsep Uji Asumsi Klasik Pada Regresi Linier Berganda. *Jurnal Riset Akuntansi Soedirman*, 2(2), 102–110.
<https://doi.org/10.32424/1.jras.2023.2.2.10792>
- Aini, I. S. N., & Raharja, E. (2023). ... PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA ADAPTIF PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia *Diponegoro Journal of Management*, 12, 1–10. <https://jurnal.usk.ac.id/JMM/article/view/21355>
- Alviani, L., & Nuvriasari, A. (2022). Pengaruh Perilaku Inovatif, Motivasi Kerja, dan Teamwork terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Lautan Cendikia Mulia. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 231–238.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179.
<https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>
- Ariyana, N., Effendy, L., & Hudaya, R. (2023). Pengaruh Modal Intelektual Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Perusahaan Yang Tergabung Dalam Jakarta Islamic Index Tahun 2019-2021. *Jurnal Riset Mahasiswa ...*, 86–105.
<http://www.jurnal.fe.unram.ac.id/index.php/risma/article/view/641%0Ahttp://www.j>

urnal.fe.unram.ac.id/index.php/risma/article/download/641/305

Awaluddin, M., Arifin, A. H., Pascasarjana, P., & Terbuka, U. (2024).

ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND WORK CULTURE ON EMPLOYEE. 7, 7691–7711.

Azhari, E., Saleh, L. M., & Marantika, M. (2023). Analisis Faktor Penyebab Keterlambatan Proyek Pembangunan Gedung Laboratorium Terpadu dan Perpustakaan MAN 1 Maluku Tengah. *Journal Agregate*, 2(2), 262–270.

Della, T., Rismansyah, R., & Mafra, N. U. (2024). Analisis Lingkungan Kerja Dan Keterlibatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol Pp) Kabupaten Lahat. *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(1), 189–198. <https://doi.org/10.35508/jom.v17i1.12089>

Dhammawan, V., Nugraha, H. S., & Dewi, R. S. (2024). *PENGARUH MODAL INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPEMIMPINAN (STUDI PADA PERUSAHAAN PENGEMBANG KAWASAN HUNI PT. X KOTA BEKASI) Pendahuluan Kinerja Karyawan*. 13(3), 570–578.

Elia, A., & Dkk. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*.

Febriani, F. A., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan*. 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>

Fitriadi, Y., Susanto, R., Irdam, & Wahyuni, R. (2022). Kontribusi Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekobistek*, 11, 448–453. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.446>

Forester, B. J., Idris, A., Khater, A., Afgani, M. W., Isnaini, M., Islam, U., Raden, N., & Palembang, F. (2024). *Penelitian Kuantitatif: Uji Reliabilitas Quantitative Research : Data Reliability Test*. 4(3), 1812–1820.

- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186–197. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i1.38>
- Hidayanto, N. R., & Kurniawa, I. S. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, motivasi ekstrinsik, dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasional. *AKUNTABEL: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 19(4), 731–739. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/AKUNTABEL/article/view/11878/2188>
- Himpi, P., & Sinaga, M. (2024). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Perilaku Inovatif. *Journal of Practical Management Studies*, 2(1), 09–14. <https://doi.org/10.61106/jpms.v2i1.14>
- Indrawan, Asep, and Y. (2017). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif dan Kualitatif. Pustaka Cendekia* (Issue April 2023).
- Jeffry, J., & Handayani, S. (2024). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt Pln (Persero) Unit Induk Pemangunan Sumbagut. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1388–1405. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3863>
- Kusuma, S. F. (2024). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Wartawan Umum Harian Suara Merdeka. 6(2), 1–163.
- Manajemen, J., Perusahaan, P. U., & Dan, P. (2023). Pengaruh ukuran perusahaan, leverage , profitabilitas dan umur perusahaan terhadap pengungkapan modal intelektual. 5(1), 65–78.
- Manoppo, V. P., Mayangsari, R. F., & Suot, H. L. (2022). Pengaruh Perilaku Inovatif dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai BBPJS Kesehatan di Kantor Cabang Tondano. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2), 80. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v9i2.34047>

- Marwan, M., Saroh, I., Alhadar, F. M., & T, J. (2020). Peran Pemberdayaan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja. *Jurnal Bisnis Terapan*, 4(2), 199–214. <https://doi.org/10.24123/jbt.v4i2.2809>
- Meissy, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Jurnal AGORA*, 7(1).
- Muthahharah, I., & Inayanti Fatwa. (2022). Analisis Regresi Linear Berganda Untuk Media Pembelajaran Daring Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa di STKIP Pembangunan. *Jurnal MSA (Matematika Dan Statistika Serta Aplikasinya)*, 10(1), 53–60. <https://doi.org/10.24252/msa.v10i1.25145>
- Nawawi, M. F., Ismaya, B., & Afrinaldi, R. (2023). Penerapan Permainan Tradisional Galah Asin (Gobak Sodor) Dalam. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Januari*, 9(1), 264–278. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7527543>
- Nyoman, N., Yasa, K., Laksmi, P., Rahmayanti, D., Ayu, I., Widani, P., Bagus, I., Dharmanegara, A., Manajemen, P. S., Udayana, U., Studi, P., Ekonomi, F., Manajemen, P. S., Warmadewa, U., Doktor, P., Mulawarman, U., Inovatif, P., Organisasional, K., & Karyawan, K. (2021). *Peran perilaku inovatif dan komitmen organisasional memediasi pengaruh kebahagiaan kerja terhadap kinerja karyawan*. 258–273.
- Pamungkas, A., Wahyono, G. B., & Kurniawan, M. Y. (2022). Pengaruh Perilaku Inovatif, Iklim Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bri Cabang Mojokerto. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 8(1), 1–8. <https://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JRMM/article/view/7165>
- Pps, J., Servanda, R. P., & Wibowo, N. M. (2021). Pengaruh Tanggung Jawab Sosial, Pengelolaan Pengetahuan Dan Pengelolaan Sistem Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Tata Kelola Perusahaan sebagai Variabel Intervening. *Jurnal*

- Manajerial Bisnis*, 5(1), 72–88. <https://doi.org/10.37504/jmb.v5i1.375>
- Priatna, R., & Kurniawan, I. (n.d.). *Pengaruh Modal Intelektual dan Kinerja Pegawai Melalui Moderasi dengan Komitmen Pegawai The Influence of Intellectual Capital and Employee Performance Through Moderation with Employee Commitment*. 176–181.
- Putra, D. K. M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel KR Palembang. *Jurnal EKOBIS (Kajian Ekonomi Dan Bisnis)*, 5(2), 67–80.
<http://ekobis.unisti.ac.id/index.php/ejurnal/article/view/81%0Ahttp://ekobis.unisti.ac.id/index.php/ejurnal/article/download/81/84>
- Rahayu, S., Purwanti, R. S., & Setianingsih, W. (2022). Pengaruh Human Capital Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Pt.Kawali Poultry Shop). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 110–119.
- Rifai, M. A., Wibowo, A., & Sosidah, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Employee Engagement dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi Dan Kewirausahaan*, 15(3).
<https://doi.org/10.59188/covalue.v15i3.4647>
- Salsabila, N., & Sucipto, R. H. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XX Benhil Jakarta Pusat*. 2(c), 109–117.
- Seprianto, O. (2021). Pengaruh keterlibatan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai (Studi pada Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Kalimantan Tengah). *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(1), 1–14.
- Siregar, A. S., Nasution, A. P., Ali, M., & Ihsan, A. (2022). Pengaruh Kompetensi,

- Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Labuhanbatu. *Of Educational and Language Research*, 8721, 1609–1624.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58.
<https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>
- Sugiyono. (2019). Title. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBERTUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Tanjung, H. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(2), 36–49. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i2.1278>
- Tico, R. R., Adam, Y., Amiruddin, A., & Ariawan, A. (2023). Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 4(2), 55–65. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v4i2.107>
- Ummah, M. S. (2019). Title. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBERTUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Wahyudi, R. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing, Perilaku Inovatif, dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10, 1–18.

- Wahyudin, D., & Maulana, M. K. (2022). Pengaruh Modal Intelektual Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jaya Bravo. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 23(3), 566–577. <https://doi.org/10.35137/jei.v23i3.821>
- Wijaya, A. A., Supriyatno, B., & Hariyadi, A. R. (2024). *Pengaruh Modal Intelektual , Semangat Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Tata Usaha dan Protokol Sekretariat Jenderal Kementerian Pertahanan Republik Indonesia*. 2, 12–25.
- Wiryawati, K., Rinofah, R., & Maulida, A. (2022). Pengaruh Modal Intelektual terhadap Nilai Perusahaan dengan Kinerja Keuangan sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Periode 2018-2020. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(3), 1062–1079. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i3.1476>