BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel *knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
4. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel yaitu gaya kepemimpinan, *knowledge management* dan keterampilan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka peneliti menyarankan adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel Gaya Kepemimpinan, peneliti menyarankan agar pimpinan selalu memastikan bahwa antar anggota saling bekerjasama dengan baik.
2. Pada variabel *knowledge management*, peneliti menyarankan agar

memanfaatkan internet, karena internet merupakan sarana yang sesuai untuk mendapat dan menyebarkan informasi.

3. Pada variabel keterampilan, peneliti menyarankan agar anggota kepolisian memiliki pengalaman dibidang pekerjaan ini.
4. Pada variabel kinerja, peneliti menyarankan agar anggota kepolisian berusaha memperbaiki kinerja untuk peningkatan kerja yang lebih baik selanjutnya