

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka diambil kesimpulan:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Hal ini dikarenakan nilai signifikansi ($0.000 < 0.05$). maka hipotesis pertama, H_0 ditolak, H_a diterima.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Hal ini dikarenakan nilai signifikansi ($0.043 < 0.05$). maka hipotesis kedua, H_0 ditolak, H_a diterima.
3. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan secara Bersama terhadap motivasi kerja. Hal ini dikarenakan nilai signifikansi ($0.000 < 0.05$). maka hipotesis ketiga H_0 ditolak, H_a diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka peneliti menyarankan adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel gaya kepemimpinan, peneliti menyarankan agar pemimpin memberikan penghargaan kepada anggota Tim dengan cara

yang sesuai dengan pencapaian mereka.

2. Pada variabel lingkungan kerja, peneliti menyarankan agar tingkat kebisingan di tempat kerja tidak mengganggu konsentrasi saat bekerja.
3. Pada variabel motivasi kerja, peneliti menyarankan agar pekerjaan yang dilakukan memberikan kepuasan pribadi