ABSTRAK

Pada penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui seberapa pengaruh kebijakan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada hotel kawana. Penelitian dilakukan di Hotel Kawana dengan sampel yang didapat sebanyak 54 responden. Metode yang digunakan penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Sumber data yang digunakan peneliti adalah sumber data primer dan data skunder dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa kuesioner. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh. Pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan analisis linear berganda dengan alat bantu Statistik IBM SPSS 23. Hasil pengujian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa (1) kebijjakan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) kebijakan kompensasi dan lingkuangan kerja secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Kebijakan Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aimed to determine the influence of compensation policies and the work environment on employee job satisfaction at the Kawana Hotel. The study was conducted at the Kawana Hotel with a sample of 54 respondents. This study employed a quantitative method with a descriptive approach. The data sources used were primary and secondary data, using a questionnaire as a data collection technique. The sample in this study used a saturated sampling method. Hypothesis testing used in this study was multiple linear regression analysis using IBM SPSS 23 statistical software. The results showed that (1) compensation policies have a positive and significant effect on employee job satisfaction, (2) the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction, and (3) compensation policies and the work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Keywords**: Compensation Policy, Work Environment, Employee Job Satisfactio**