BAB V
PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan:

1. Kompensasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Semakin meningkatnya kompensasai yang diberikan Karyawan Hotel Kawanan Padang, maka kepuasan kerja akan meningkat.
2. Lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Semakin meningkatnya lingkungan kerja yang dirasakan Karyawan Hotel Kawanan Padang, maka kepuasan kerja akan meningkat.
3. Kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan dan lingkungan kerja (X2) terhadap kepuasan kerja. Semakin meningkatnya kompensasi dan lingkungan kerja yang diberikan Karyawan Hotel Kawanan Padang, maka kepuasan kerja akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka ada saran peneliti untuk peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa ini yaitu:

1. Pada variabel kompensasi, peneliti menyarankan agar perusahaan melakukan peningkatan dalam melakukan kebijakan kompensasi karena menurut pernyataan paling kecil pada kebijakan kompensasi di hotel Kawana padang adalah upah dan

gaji yang diterima karyawan tidak seusai dengan beban kerja yang mereka terima dengan mendapatkan nilai TCR sebesar 60,4%. Jadi dapat disimpulkan hal tersebut dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

2. Pada variabel lingkungan kerja, peneliti menyarankan agar menciptakan lingkungan kerja yang baik, seperti kenyamanan karyawan dengan keamanan karyawan dalam melakukan pekerjaan karena dapat diliat pada pernyataan pada lingkungan kerja dihotel Kawana padang paling kecil adalah jarak antar meja cukup nyaman dan tidak sempit dengan mendapatkan nilai TCR sebesar 79,6%. Jadi dapat disimpulkan hal tersebut dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.
3. Pada variabel kepuasan kerja, saran dari peneliti kepada perusahaan dalam mencapai suatu kepuasan kerja karyawan agar lebih memperhatikan apa yang diinginkan oleh karyawan. Seperti dapat dilihat dari pernyatan yang didapatkan pada kepuasan kerja karyawan hotel Kawana padang paling kecil adalah pekerjaan saya sesuai dengan keterampilan dan minat saya dengan mendapatkan nilai TCR sebesar 76,2%. Jadi dapat disimpulkan hal tersebut dapat mempengaruhi pada kepuasan kerja karyawan.