DAFTAR PUSTAKA

Adha, M. F., & Abrian, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja di The Axana Hotel Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata dan Bisnis Perhotelan, 1(3), 150–160. Padang: Universitas Negeri Padang. https://doi.org/10.24036/jkpbp.v1i3.22872*

Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). Konsep Uji Asumsi Klasik Pada Regresi Linier Berganda. *Jurnal Riset Akuntansi Soedirman*, *2*(2), 102–110. https://doi.org/10.32424/1.jras.2023.2.2.10792

Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator. *Pekanbaru: Zanafa Publishing*.

Arsi, A. (2021). LANGKAH -LANGKAH UJI VALIDITAS REALIBILITAS INSTRUMEN DENGAN MENGGUNAKAN SPSS. *Validitas Realibilitas Instrumen Dengan Menggunakan Spss*, 1–8.

Budisa, H. (2021). Manajemen Lingkungan Kerja Modern. *Jakarta: Bumi Aksara.*

Dessler, Garry. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia *(edisi 12). Jakarta: Salemba Empat.*

Dwinanda, I. (n.d.). *Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Pangrango*. 1–15.

Dwinanda, I. (n.d.). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Pangrango. *Bogor: Universitas Pakuan.*

Ghozali, I. (2008). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*

Ghozali, I. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.

Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.

Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.

Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Bumi Aksara.*

Hasibuan, M. S. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Bumi Aksara.*

Hartanto, V. C., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Hotel di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, 3(2), 518. Jakarta: Universitas Bina Nusantara.* https://doi.org/10.24912/jmk.v3i2.11899

Janna, N. M., & Herianto. (2021). KONSEP UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS DENGAN MENGGUNAKAN SPSS. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI), 18210047*, 1–12.

Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: RajaGrafindo Persada.*

Kurniawati, D., & Judisseno, R. K. (2022). Penggunaan Skala Likert Untuk Menganalisa Efektivitas Registrasi Stakeholder Meeting: Exhibition Industry 2020. *Seminar Nasional Riset Terapan Administrasi Bisnis* , 142–152.

Muhardiansyah, D., & Kristanty, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, serta Komitmen Organisasional terhadap Intensi Keluar di Hotel Sapta Nawa Gresik. *Jurnal Ilmiah Pariwisata, 22(1), 45–55. Surabaya: Universitas Negeri Surabaya.*

Namira, Y. U., & Purwinarti, T. (2023). Pengaruh Insentif Service Charge dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada The Acacia Hotel Jakarta. *Jakarta: STIE Pariwisata Trisakti*.

Nitisemito, A. S. (2019). Manajemen Personalia. *Jakarta: Ghalia Indonesia*.

Oxta Afriyanti, & Abrian, Y. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Ocean Beach Hotel. NAWASENA: *Jurnal Ilmiah Pariwisata, 2(3), 1–10. Padang: Politeknik NegeriPadang.* https://doi.org/10.56910/nawasena.v2i3.1007

Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Santika. (2023). *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata, 6*(1), 14–24.

Prayoga, A. (2019). Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja. *Yogyakarta: Deepublish*.

Raymond A. Noe. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia : mencapai keunggulan*

bersaing. Salemba Empat.

Robbins, S. P. (2016). Perilaku Organisasi (ed. Wibowo). *Jakarta: Salemba Empat.*

Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. *Bandung: Refika Aditama*.

Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. *Jakarta: Bumi Aksara.*

Subhaktiyasa, P. G. (2024). *Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. *9*, 2721–2731.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.

Sugiyono. (2020). Statistika untuk Penelitian. *Bandung: Alfabeta*.

Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). *Bandung: Alfabeta*

Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Kencana.*

ibowo. (2016). Manajemen Kinerja. *Jakarta: RajaGrafindo Persada.*

Wulandari, S. (2021). Statistik Penelitian Sosial. *Yogyakarta: Deepublish*.