

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan maka diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja karyawan Bank Negara Indonesia (BNI) Cabang Padang.
2. Variabel kepemimpinan etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemberdayaan psikologis Bank Negara Indonesia (BNI) Cabang Padang.
3. Variabel pemberdayaan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja Bank Negara Indonesia (BNI) Cabang Padang.
4. Variabel pemberdayaan psikologis mampu memediasi pengaruh kepemimpinan etis terhadap keterikatan kerja karyawan Bank Negara Indonesia (BNI) Cabang Padang.

5.2 Implikasi Penelitian

1. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian ini menegaskan bahwa kepemimpinan etis memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja dan pemberdayaan psikologis karyawan. Temuan ini memperkuat teori kepemimpinan etis yang menyatakan bahwa pemimpin dengan nilai etis yang tinggi mampu menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik, meningkatkan kepercayaan, dan memberikan dampak positif terhadap keterikatan kerja serta pemberdayaan psikologis karyawan. Selain itu, penelitian ini juga menunjukkan bahwa pemberdayaan psikologis dapat

berperan sebagai mediator dalam hubungan antara kepemimpinan etis dan keterikatan kerja, mendukung teori bahwa karyawan yang merasa diberdayakan akan lebih terikat dengan organisasi.

2. Implikasi Praktis

- a. Pengembangan Kepemimpinan: Pihak manajemen BNI Cabang Padang perlu meningkatkan pelatihan dan pengembangan kepemimpinan etis bagi para pimpinan. Dengan meningkatkan transparansi, keadilan, dan kepedulian terhadap karyawan, pemimpin dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif dan meningkatkan keterikatan kerja.
- b. Strategi Pemberdayaan Karyawan: Manajemen perlu mendorong program pemberdayaan psikologis, seperti pelibatan karyawan dalam pengambilan keputusan, memberikan kebebasan dalam menyelesaikan tugas, serta meningkatkan rasa kompetensi dan makna dalam pekerjaan. Hal ini akan meningkatkan motivasi dan keterikatan kerja karyawan.
- c. Meningkatkan Keterikatan Kerja: Mengingat keterikatan kerja yang tinggi berhubungan dengan kinerja dan loyalitas karyawan, perusahaan dapat menerapkan kebijakan yang mendukung kesejahteraan dan perkembangan profesional karyawan untuk meningkatkan keterikatan mereka terhadap organisasi.

3. Implikasi Kebijakan

- a. Bank Negara Indonesia (BNI) Cabang Padang dapat mempertimbangkan untuk memasukkan prinsip-prinsip kepemimpinan etis dalam kebijakan internal dan evaluasi kinerja pimpinan.
- b. Program pemberdayaan karyawan perlu dijadikan bagian dari strategi manajemen sumber daya manusia guna meningkatkan kepuasan dan keterikatan kerja.
- c. Perusahaan dapat merancang sistem insentif dan penghargaan bagi pemimpin yang menunjukkan kepemimpinan etis secara konsisten, sehingga dapat mendorong budaya kepemimpinan yang lebih baik dalam organisasi.

5.3 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bank Negara Indonesia (BNI) cabang Padang dapat meningkatkan keterikatan kerja karyawan melalui kepemimpinan etis dengan membangun kepercayaan melalui kejujuran dan keadilan, memastikan konsistensi antara perkataan dan tindakan, serta menanamkan nilai-nilai positif. Selain itu, juga dapat dilakukan pengembangan kepemimpinan melalui pelatihan kepemimpinan, workshop dan seminar untuk meningkatkan kemampuan kepemimpinan karyawan.
2. Bank Negara Indonesia (BNI) cabang Padang dapat meningkatkan keterikatan kerja dengan memberdayakan psikologis karyawan melalui pemberian kesempatan untuk mengambil keputusan, menetapkan tujuan agar berdampak positif, serta memberikan fleksibilitas dalam mengatur prioritas. Dan juga dapat menerapkan *work life balance* untuk mencapai

keseimbangan yang baik antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi. Hal ini akan meningkatkan rasa kontrol, motivasi, dan keterikatan karyawan terhadap pekerjaan dan organisasi.

3. Hendaknya hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan kepemimpinan etis dan pemberdayaan psikologis agar keterikatan kerja karyawan dapat meningkat.. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, yang berarti jika kepemimpinan etis dan pemberdayaan psikologis ditingkatkan, maka keterikatan kerja karyawan Bank Negara Indonesia (BNI) Cabang Padang juga meningkat.
4. Untuk peneliti yang akan dilakukan dimasa mendatang sebaiknya menambahkan variabel lain seperti motivasi dan lingkungan kerja untuk memperbagus hasil penelitian selanjutnya.