

DAFTAR PUSTAKA

- Adolph, R. (2016) 'Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Dan Kepemimpinan Etis Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Perusahaan Pt.Pln (Persero) Lampung', pp. 1–23.
- Ahmad, I. and Gao, Y. (2019) 'Kepemimpinan etis dan keterlibatan kerja : Peran pemberdayaan psikologis dan orientasi jarak kekuasaan Keputusan Manajemen', (April 2018).
- Andi Suci Anggriani and Tiarapuspa (2023) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Job Performance Pada Perusahaan Freight Forwarder Di Jakarta', *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), pp. 725–738. Available at: <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.15587>.
- Anita, A., Puspa, D. and Akmal, A. (2021) 'Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Keterikatan Kerja Dengan Variabel Mediasi Pemberdayaan Psikologis Dan Orientasi Jarak Kekuasaan Sebagai Variabel Moderasi Dan Dampaknya Terhadap Perilaku Kerja Inovatif', *Abstract of Undergraduate ...*, pp. 1–2. Available at: [http://repo.bunghatta.ac.id/6096/%0Ahttp://repo.bunghatta.ac.id/6096/2/Point II Anita.pdf](http://repo.bunghatta.ac.id/6096/%0Ahttp://repo.bunghatta.ac.id/6096/2/Point%20II%20Anita.pdf).
- Azlan, N.S. and Wahab, A.R.S. (2020) 'Does Psychological Empowerment Contribute to Employee's Engagement in Companies?', *International Journal of Humanities and Social Science Invention*, 9(5), pp. 06–14.
- Deny Surya Permana, E.Y. (2022) 'Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Kerja Pt. Jasa Marga Surabaya Mojokerto', *Soetomo Business Review*, 3(2), pp. 346–363.
- Encep Andriana¹, Siti Rokmanah², N.C.P. 1 (2023) 'Implementasi Dasa Darma Pramuka Pada Tingkat Penggalang Di Sdn Karanganyar', *Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri ISSN*, 09, pp. 2434–2446.

- Engelbrecht, A.S., Heine, G. and Mahembe, B. (2017) 'Integrity, ethical leadership, trust and work engagement', *Leadership and Organization Development Journal*, 38(3), pp. 368–379. Available at: <https://doi.org/10.1108/LODJ-11-2015-0237>.
- Etikariena (2020) 'the Role of Leadership Style in Employees' Innovative Work Behavior in Digital Technology Based Organizations.', *Jurnal Ecopsy*, 7(1), pp. 48–63.
- Handayani, E. and Aprini, N. (2023) 'Pengaruh Kepemimpinan Etis, Motivasi, Budaya Organisasi dan Penghargaan Terhadap Keterikatan Kerja Pegawai ASN Pada Dinas Kesehatan Kota Pagar Alam', *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEMAK)*, 2(3). Available at: <https://ejournal.lapad.id/index.php/jebmak/article/view/367>.
- Herawati, J. and Prayekti, P. (2017) 'Pengaruh Kepemimpinan Etis Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Batik Di Jogjakarta', *SOSIOHUMANIORA: Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 1(1). Available at: <https://doi.org/10.30738/sosio.v1i1.516>.
- Hernandes, R. (2024) 'Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Dan Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Universitas Lampung 2(7).', *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(7).
- Kerja, P.K. and Dan, B.O. (2014) 'Pengaruh Keterikatan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mnc Wahana Wisata', *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 12(1), pp. 14–28. Available at: <https://doi.org/10.35968/jimspc.v12i1.1036>.
- Khumaira, L.A. and Muhid, A. (2022) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Pemberdayaan Psikologis Karyawan: Literature Review', *DIALEKTIKA: Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 7(1), pp. 21–31. Available at: <https://doi.org/10.36636/dialektika.v7i1.763>.
- Kismono, G. (2022) 'c Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Keterikatan Kerja

dengan Pemberdayaan Psikologis sebagai Variabel Pemediasi: Studi pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung ’.

Kriswanta, K. *et al.* (2021) ‘Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Niat untuk Tinggal dengan Keterikatan Kerja sebagai Intervening’, *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), pp. 37–46. Available at: <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.135>.

Kurniawan, I.S. and Daeli, F. (2021) ‘Uji Moderasi Pemberdayaan Psikologis pada Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan UKM Industri Makanan’, *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 5(1), p. 1. Available at: <https://doi.org/10.33603/jibm.v5i1.4374>.

Lusianingrum, F.P.W., Affifatusholihah, L. and Fadhillah, F. (2020) ‘Pengaruh Keterikatan Kerja dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kinerja Tugas’, *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), p. 29. Available at: <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v8i1.1261>.

Mendrofa, H.K.K. *et al.* (2024) ‘Analisis Strategi Suksepsi Pimpinan Yang Efektif Di Pt Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Gunungsitoli’, *Jesya*, 7(2), pp. 1364–1371. Available at: <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1601>.

Meyerson, S.L. and Kline, T.J.B. (2008) ‘Psychological and environmental empowerment: Antecedents and consequences’, *Leadership and Organization Development Journal*, 29(5), pp. 444–460. Available at: <https://doi.org/10.1108/01437730810887049>.

Na’im, Z. (2022) ‘Etika Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam Dan Korelasinya Terhadap Kinerja’, *Evaluasi: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), pp. 195–210. Available at: <https://doi.org/10.32478/evaluasi.v6i1.972>.

Nisya, A. (2018) ‘Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Dan Kepemimpinan Etis Terhadap Keterikatan Karyawan’, *Jurnal manajemen*, 53, p. 59.

Nofridasari, E.A. and Hasanah, E. (2024) ‘Peran Kepala Sekolah dalam mencapai

- sekolah yang unggul', *Academy of Education Journal*, 15(1), pp. 24–33.
Available at: <https://doi.org/10.47200/aoej.v15i1.1912>.
- Nur Kholifah, A. and Aidil Fadli, J. (2022) 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan', *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(10), pp. 2301–2318.
Available at: <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.340>.
- Putri, P.A. and Ratnaningsih, I.Z. (2020) 'Hubungan Antara Psychological Empowerment Dengan Perilaku Kewargaan Organisasi Pada Karyawan Perusahaan Distributor Pt. X', *Jurnal EMPATI*, 7(1), pp. 352–361.
Available at: <https://doi.org/10.14710/empati.2018.20249>.
- Rakhma, M.T. *et al.* (2022) 'Gaya Kepemimpinan Dalam Dilema Etis : Tinjauan Literatur Gaya Komunikasi Kepemimpinan', *Jurnal Common*, 6(1), pp. 1–17.
- Rifqi, M.N., Hadjri, M.I. and Zunaidah (2024) 'Pengaruh Motivasi Kerja dan Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Al Quratu Rizky Pratama', *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(3), pp. 1587–1600. Available at: <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i3.778>.
- Rizal, A., Rahmat, A. and Heri, H. (2022) 'Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Pegawai Dengan Moderasi Dukungan Organisasi Pada Dinas Pariwisata, Pemuda Dan Olahraga Dan Kebudayaan Kabupaten Indragiri Hilir', *Jurnal Daya Saing*, 8(1), pp. 120–128. Available at: <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i1.888>.
- Saifullah, M.A., Tarigan, M. and Nurendah, G. (2019) 'Bagaimana Kepribadian Dan Pemberdayaan Psikologis Meningkatkan Perilaku Proaktif Karyawan Start-Up?', *Jurnal Psikologi Insight*, 3(1), pp. 46–62. Available at: <https://doi.org/10.17509/insight.v3i1.22251>.
- Sthira Sista, N.M.M.A. and Utama, I.W.M. (2019) 'Peran Budaya Organisasi

Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pemberdayaan Psikologis', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), p. 4533. Available at: <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p19>.

Taradita, I.G.A.S. and Wibawa, I.M.A. (2019) 'ORGANISASI TERHADAP PERILAKU INOVATIF Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali', *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(6), pp. 3417–3445.

TETIK, N. (2016) 'The Effects of Psychological Empowerment on Job Satisfaction and Job Performance of Tourist Guides', *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(2), pp. 221–239. Available at: <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v6-i2/2026>.

Valentina Wibowo Fransisca, Rina Anindita, M.R.H. (2021) 'The importance of knowledge management for Improving Work Engagement of Professional Caregivers During Covid-19 Pandemic: A Study Path Analysis', *International Journal of Nursing and Health Services*, 4(6), pp. 691–697.

Wardiyanto, J. and Handoko, T.H. (2019) 'Effect of Ethical Leadership To Organizational Citizenship Behavior: the Role of Psychological Empowerment As Mediator and Emotional Exhaustion As Moderator'. Available at: <http://etd.repository.ugm.ac.id/.www.acetxt.com> (no date).

Yuswardi, Y. (2019) 'Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan pada Hotel Berbintang di Batam', *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), pp. 394–405. Available at: <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.114>.

Ghozali, Iman, and Hengky Latan. 2020. Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Edisi 2. Semarang: Badan penerbit- Undip.

Hair et. al,. (2011). Multivariate Data Analysis (7th ed.). New Jersey: Pearson Prentice Hall.