

**Efektivitas Pelatihan Karyawan Pada PT IPC Terminal Petikemas TPK
Cabang Teluk Bayur Kota Padang**

Anggi Wiranda

Program Studi DIII Manajemen Perusahaan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana efektivitas pelatihan pada PT IPC Terminal Petikemas. Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi dan wawancara. Secara garis besar efektivitas pelatihan karyawan adalah tingkat keberhasilan program pelatihan dalam meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kompetensi karyawan sehingga mereka dapat bekerja lebih efisien dan produktif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 75% karyawan merasa bahwa pelatihan yang diberikan sangat relevan dengan pekerjaan mereka, dan 25% karyawan merasa pelatihan yang diberikan tidak sesuai dengan pekerjaan mereka. Penelitian ini menyimpulkan bahwa pelatihan karyawan yang dirancang masih belum efektif dan dirancang dengan baik. Disarankan agar PT IPC Terminal Petikemas terus melakukan evaluasi rutin dan penyesuaian terhadap program pelatihan untuk memastikan relevansi dan efektivitasnya di masa mendatang.

Kata Kunci :Efektivitas Pelatihan, Karyawan, Peningkatan Keterampilan

**Effectiveness Of Employee Training At PT IPC Terminal Petikemas TPK
Teluk Bayur Branch, Padang City**

Anggi Wiranda

Program Studi DIII Manajemen Perusahaan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

ABSTRACT

This research aims to find out the effectiveness of training at PT IPC Terminal Petikemas. The methodology used in this research is observation and interviews. In general, employee training effectiveness is the level of success of the training program in increasing employee knowledge, skills and competencies so that they can work more efficiently and productively. The research result showed that 75% of employees felt that the training provided was very relevant to their work, and 25% of employees felt that the training provided was not appropriate to their work. This research concludes that employee training that has been designed is still not effective and well designed. It is recommended that PT IPC Terminal Petikemas continue to carry out regular evaluations and adjustments to the training program to ensure its relevance and effectiveness in the future.

Keyword : Training Effectiveness, Employee, Skills Improvement