

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengamatan tentang disiplin kerja pegawai pada Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Tata Ruang (BMCKTR) dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Dari hasil pengamatan yang telah penulis lakukan pada Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Tata Ruang (BMCKTR) tentang disiplin kerja pegawai bahwa disiplin kerja di Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Tata Ruang masih belum berjalan dengan baik. Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Tata Ruang, yaitu : a. rendahnya disiplin jam kerja kantor, b. rendahnya pengawasan dari pimpinan / atasan, c. rendahnya kesadaran masing-masing pegawai dalam disiplin.

4.2 Saran

Dari pengamatan yang penulis peroleh, penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan menjadi masukan dan pertimbangan. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Lebih memperhatikan pegawai yang sering terlambat, tidak hadir, dan pulang cepat. Perlu adanya pengawasan langsung dari atasan, peraturan atau sanksi yang tegas bagi yang melanggar disiplin.
2. Diharapkan kepada pimpinan Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Tata Ruang supaya lebih memperhatikan faktor-faktor yang menyebabkan turunnya disiplin kerja pegawai

3. Sesering mungkin pak kadis memberikan dorongan dan motivasi untuk para pegawai guna untuk mengurangi pegawai yang akan melanggar.