

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini. (2019). Menyatakan bahwa "Disiplin kerja adalah sikap ketaatan terhadap aturan dan norma yang berlaku disuatu perusahaan dalam rangka meningkatkan keteguhan karyawan."
- BMCKTR. (2024). Sejarah, Data Pegawai.
- Griffin. (2013). Mengatakan bahwa "Manajemen adalah seperangkat kegiatan termasuk perencanaan dan pengambilan keputusan, pengorganisasian, memimpin, mengendalikan diarahkan sumber daya organisasi dengan tujuan mencapai cara efisien dan efektif."
- Hasibuan. (2016). Berpendapat Bahwa "Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat."
- Khasanah, H. d. (2016). Berpendapat bahwa "Ada beberapa indikator yang menyebabkan disiplin kerja pegawai."
- Mangkunegara. (2013). Berpendapat bahwa "Pelaksanaan sanksi terhadap pelanggar disiplin dengan memberikan peringatan, harus segera, konsisten dan impersonal. sanksi pelanggaran disiplin kerja".
- Marwansyah. (2014). Berpendapat bahwa "Manajemen Sumber Daya Manusia dapat diartikan sebagai pendayagunaan sumber daya manusia didalam organisasi".
- Rivai. (2011). Menyatakan bahwa "Adanya standar disiplin yang digunakan untuk menentukan bahwa karyawan telah diperlakukan secara wajar."

Slamet, T. A. (2017). Berpendapat bahwa "Disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang untuk secara teratur, tekun terus-menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan berlaku dengan tidak melanggar aturan-aturan yang sudah ditetapkan."

Sutrisno, E. (2016). Menyatakan bahwa "Manajemen Sumber Daya Manusia adalah kegiatan perencanaan, pengadaan, pengembangan, serta penggunaan SDM untuk mencapai tujuan baik secara individu maupun organisasi."

Sutrisno, S. d. (2019). Menyatakan Bahwa "Indikator-indikator mengenai disiplin kerja."