

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan mengenai Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Karyawan pada PT. HSERVICE PRINTER PADANG penulis dapat bahwa:

1. Pelaksanaan evaluasi kinerja yang ada di PT.HSERVICE PRINTER PADANG sesuai dengan teori yaitu menggunakan metode *rating scale* dan *critical incident method*. Dimana karakteristik yang dinilai dalam pelaksanaan evaluasi kinerja mencakup kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kesopanan, kedisiplinan, kemampuan, komunikasi, dan keterampilan. Dengan standar penilaian, amat baik (91-100), baik (78-90), cukup (61- 75), sedang (51-60), dan kurang (<50).
2. Masalah yang dihadapi dalam melaksanakan kegiatan evaluasi kinerja pada PT. HSERVICE PRINTER PADANG adalah lambatnya pembuatan laporan kegiatan harian dikarenakan pihak yang berwenang dalam melakukan penilaian sering bertugas ke luar kota dan adanya ketidakadilan dalam hal melakukan penilaian. Solusi dalam mengatasi permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan evaluasi kinerja karyawan pada PT.HSERVICE PRINTER PADANG
3. dilakukannya pembenahan, pembinaan, dan perhatian oleh atasan langsung, sehingga pelaksanaan evaluasi kinerja karyawan pada PT.HSERVICE PRINTER PADANG dapat dilakukan dengan maksimal terhadap para karyawannya.

4. Hubungan antara Evaluasi dengan Kinerja yang ada di PT. HSERVICE PRINTER PADANG setiap karyawan membuat tujuan yang akan dicapainya dalam 1 tahun akan mendatang dan dapat di cocokan dengan ketersediaan sumber daya yang diperlukan.

4.2 Saran

Berikut penulis merangkum saran-saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam pelaksanaan evaluasi kinerja karyawan pada PT.HSERVICE PRINTER PADANG Indonesia, yaitu:

4.2.1 Disarankan kepada pemimpin PT.HSERVICE PRINTER PADANG memperhatikan kendala-kendala yang dihadapi dalam mengevaluasi kinerja para karyawan. Selain itu, para atasan ataupun pihak yang mengevaluasi kinerja karyawan.

4.2.2 Disarankan kepada pemimpin PT.HSERVICE PRINTER PADANG karyawan agar lebih akurat dan tepat.

4.2.3 Evaluasi kinerja karyawan pada PT. HSERVICE PRINTER PADANG setelah dilaksanakan akan menentukan hasil dari kinerja masing-masing karyawan, penulis menyarankan bagi karyawan yang kurang baik dalam pekerjaannya agar mendapatkan bimbingan, peringatan.