

## **BAB IV PENUTUP**

### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan mengenai Penerapan Disiplin Kerja dan Sanksi Pada Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat penulis dapat menyimpulkan bahwa:

1. Peraturan-peraturan di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat sudah ditetapkan dan disetujui oleh semua pihak yang terkait, ternyata masih ada diantara individu atau kelompok yang bekerja disana dengan sengaja atau tidak sengaja melanggarnya. Masalah disiplin yang paling umum terjadi adalah tentang masalah jam kerja dan masalah dalam berpakaian. Para pelanggar disiplin ini beralasan kenapa bisa melanggar peraturan yang berlaku adalah karena, macet diperjalanan dan lupa tentang jadwal berpakaian.
2. Dari segi sanksi di dalam Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat yang terlihat tidak terlalu dipedulikan oleh para pelanggarnya. Sanksi yang diberikan harusnya cukup untuk membuat para pelanggar ini jera dan tidak mengulangi kesalahan yang sama. Tapi, sanksi yang berlaku sama sekali tidak membuat sebuah gebrakan yang mendorong efektivitas dan produktivitas kerja dari para pelanggar peraturan ini.

## 4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran kepada Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat:

1. Mengembangkan sistem sanksi yang lebih efektif dan konsisten, dengan mempertimbangkan tingkat pelanggaran dan dampaknya terhadap kinerja instansi.
2. Agar ada ketentuan atau sanksi yang jelas dari manajemen agar pegawai menerapkan aturan yang berlaku di instansi.