

**EVALUASI KINERJA KARYAWAN PADA BIRO PEMERINTAHAN DAN
OTONOMI DAERAH SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI
SUMATERA BARAT**

Luthfi Muharani
Program Studi DIII Manajemen Perusahaan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

ABSTRAK

Evaluasi kinerja merupakan suatu proses penilaian kinerja yang dilakukan untuk melihat tanggung jawab pekerjaan yang dilakukan karyawan setiap hari apakah terjadi peningkatan atau penurunan dalam hasil kerja yang dicapainya. Tujuan penulisan ini yaitu (1) Untuk mengetahui Evaluasi Kinerja Karyawan Pada Biro Pemerintahan dan Otda Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat.(2) Untuk mengetahui hubungan antara Evaluasi dengan Kinerja pada Biro Pemerintahan dan Otda Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat. Metode yang digunakan yaitu studi Pustaka dan Teknik wawancara. Hasil dari tugas akhir ini mengevaluasi kinerja karyawan di Biro Pemerintahan dan Otda Sekretariat Daerah Sumatera Barat.

Kata Kunci: Evaluasi, Kinerja, karyawan

**EVALUASI KINERJA KARYAWAN PADA BIRO PEMERINTAHAN DAN
OTONOMI DAERAH SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI
SUMATERA BARAT**

Luthfi Muharani
Program Studi DIII Manajemen Perusahaan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

ABSTRACT

Performance evaluation is a performance appraisal process that is carried out to see the job responsibilities carried out by employees every day whether there is an increase or decrease in the work results achieved. The purpose of this writing is (1) To find out the Employee Performance Evaluation at the Regional Secretariat Adpim Bureau of West Sumatra Province. (2) To find out the relationship between Evaluation and Performance at the West Sumatra Provincial Secretariat Adpim Bureau. The method used is library research and interview techniques. The results of this final project evaluate the performance of employees at the West Sumatra Regional Secretariat Adpim Bureau.

Keywords: Evaluation, Performance, employees