

**PROGRAM REWARD UNTUK MENAMBAH SEMANGAT KERJA  
KARYAWAN KANTOR WALI NAGARI KAMANG HILIA KECAMATAN  
KAMANG MAGEK KABUPATEN AGAM**

Salsa Humaira

**Program Studi DIII Manajemen Perusahaan Fakultas  
Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharma Andalas**

**ABSTRAK**

Program reward merupakan pendekatan yang digunakan untuk memberikan penghargaan dan insentif kepada karyawan sebagai bentuk apresiasi atas kontribusi karyawan Kantor Wali Nagari Kamang Hilia Kecamatan Kamang Magek Kabupaten Agam. Semangat kerja yang tinggi memberikan dampak positif terhadap produktivitas, kualitas kerja, dan kepuasan karyawan secara keseluruhan. Tujuan pemberian reward yaitu untuk memberi motivasi kepada karyawan. Penelitian ini menggunakan metode observasi dan wawancara untuk mengetahui program reward yang di dapat karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan panduan bagi manajemen untuk merancang dan melaksanakan program reward yang tepat, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan serta mencapai tujuan organisasi secara optimal.

**Kata kunci:** Program Reward, Semangat Kerja, Karyawan

**REWARD PROGRAM TO INCREASE WORK SPIRIT OF EMPLOYEES OF  
KAMANG HILIA VILLAGE HEAD OFFICE, KAMANG MAGEK DISTRICT,  
AGAM REGENCY**

**Salsa Humaira**

**Program Studi DIII Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Dharma Andalas**

**ABSTRACT**

A reward program is an approach used to provide awards and incentives to employees as a form of appreciation for the contribution of employees of Kamang Hilia Village Head Office, Kamang Magek District, Agam Regency. High work enthusiasm has a positive impact on productivity, work quality, and overall employee satisfaction. The purpose of giving rewards is to motivate employees. This study uses observation and interview methods to determine the reward program that employees receive. The results of this study are expected to provide guidance for management to design and implement the right reward program, so that it can improve employee performance and achieve organizational goals optimally.

**Keywords:** Reward Program, Work Spirit, Employees