

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil yang saya amati pada Dinas Bina Marga, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Barat maka diperoleh hasil yang dirangkum sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja fisik kategori langsung berhubungan karyawan dengan lingkungan kerja fisik kategori perantara berada pada kategori kurang baik dengan TCR sebesar 69,00 dimana perlu untuk memperbaiki keadaan disekitar tempat kerja. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan motivasi dan semangat kerja karyawan.
2. Lingkungan kerja non fisik berada pada kategori kurang baik dengan TCR sebesar 69,8 masih belum dikatakan baik karena kurangnya hubungan kerja baik dengan atasan maupun hubungan dengan sesama rekan kerja ataupun dengan bawahan.

#### **4.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat dikemukakan beberapa saran yakni :

1. Pada lingkungan kerja fisik baik lingkungan kerja yang langsung berhubungan karyawan maupun lingkungan perantara sebaiknya melakukan penambahan kursi, komputer, printer, dan perawatan/perbaikan ac supaya aktivitas bekerja pada Dinas Bina Marga Cipta Karya Dan Tata Ruang dalam berjalan dengan baik.
2. Sedangkan pada lingkungan kerja non fisik dapat memperbaiki hubungan antara atasan dengan bawahan maupun hubungan sesama rekan kerja. Sebaiknya pimpinan mengadakan *family gathering* untuk mempererat hubungan antar karyawan dengan karyawan dan hubungan pimpinan dengan karyawan.