

ABSTRAK

Kenaikan jabatan merupakan suatu faktor yang sangat penting bagi perencanaan karir karyawan, dan juga menjadi dorongan untuk seseorang untuk maju menjadi lebih baik. Seringkali proses kenaikan jabatan dilakukan secara manual, atau secara objektif yang mengakibatkan kecemburuan atau kesenjangan sosial antar karyawan, dan dalam mengambil keputusan kenaikan jabatan banyak melibatkan aspek-aspek yang berupa himpunan samar (alamiah), sementara data hasil penilaian masih berupa nilai pasti. Hal ini tentunya memakan banyak waktu untuk mengkonversi dari nilai pasti tersebut kedalam himpunan samar apabila dilakukan secara manual. Untuk itu dalam membantu mengambil keputusan di PT Prioritas Outlet Padang Panjang dapat menggunakan Logika *Fuzzy* dengan Metode Tahani agar mendapatkan hasil yang akurat.

Kata kunci: Kenaikan, Jabatan, *Fuzzy*, Tahani

ABSTRACT

Promotion is a factor that is very important for employee career planning and is also an encouragement for someone to move forward and be better. Often, the promotion process is carried out manually or objectively, with results in jealousy or social inequality among employees. In making promotion the decision, many aspects involve aspect that are in the form of vague (natural) sets, while the data from the assessment results are still in the form of definite values. This, of course, takes a lot of time to convert from these exact values into *fuzzy* sets when done manually. For this reason, in helping to make decisions at PT Prioritas outlet Padang Panjang, you can use *fuzzy* logic with the tahani method in order to get accurate results.

Keywords: Ascension, Position, *Fuzzy*, Tahani