

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Untuk menentukan kenaikan jabatan menggunakan Logika *Fuzzy* dengan Metode Tahani, proses pengambilan keputusan yang sebelumnya secara manual kini dapat dilakukan menggunakan metode tersebut. Dalam proses pengambilan keputusan dapat dilakukan menggunakan Logika *Fuzzy* dengan Metode Tahani secara akurat dan transparan yang tidak menimbulkan kecemburuan atau kesenjangan sosial diantara karyawan. Langkah-langkah yang dilakukan, yaitu: menentukan variabel, menentukan himpunan *fuzzy*, menentukan fungsi keanggotaan beserta hasil derajat keanggotaan dan operator yang digunakan.

Maka dapat disimpulkan bahwa Logika *Fuzzy* dengan Metode Tahani dapat diajukan sebagai acuan penentuan pengambil keputusan kenaikan jabatan, dengan menggunakan kriteria yang digunakan sebagai *input* dalam mengambil keputusan kenaikan jabatan. Mengambil keputusan kenaikan jabatan bisa lebih akurat karena menggunakan kriteria-kriteria yang memenuhi syarat dalam mengambil keputusan kenaikan jabatan.

5.2 Saran

Logika *Fuzzy* dengan Metode Tahani dapat dikembangkan lagi dengan menambah kriteria lainnya agar hasil yang didapatkan nantinya lebih akurat dan bisa lebih adil dalam mengambil keputusan kenaikan jabatan. Dan untuk peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan data dan kriteria yang lebih banyak agar bisa mendapatkan hasil yang sesuai diharapkan oleh *user*. Jika data yang

digunakan lebih banyak penulis bisa menggunakan rumus yang dipakai di *Microsoft Excel* agar lebih efisien dari pada secara manual.