

BAB IV

PENUTUP

4.1.Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap pegawai pada dinas pariwisata Kota Padang, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Tingkat disiplin kerja pegawai Dinas Pariwisata Kota Padang secara umum berada dalam kategori baik.

Hal ini terlihat dari indicator-indikator seperti Tingkat kehadiran, kete[patan waktu, kepatuhan terhadap aturan, tanggung jawab terhadap pekerjaan, dan pemanfaatan waktu kerja yang Sebagian besar telah dijalankan dengan cukup baik oleh pegawai.

2. Disiplin kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Pegawai yang memiliki Tingkat disiplin tinggi, seperti datang tepat waktu, mengikuti aturan, dan menyelesaikan tugas sesuai waktu.

3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja pegawai meliputi kepemimpinan atasan, lingkungan kerja, motivasi, serta sistem penghargaan dan sanksi.

4. Untuk meningkatkan disiplin kerja Dinas Pariwisata Kota Padang perlu memperkuat sistem pengawasan, meningkatkan pembinaan, serta memberikan penghargaan kepada pegawai yang menunjukkan kedisiplinan tinggi.

4.2.Saran

1. Perlu peningkatan pengawasan dan evaluasi rutin terhadap kehadiran dan ketepatan waktu pegawai agar budaya kerja yang disiplin tetap terjaga dan meningkat.
2. Pimpinan instansi diharapkan lebih aktif dalam memberikan keteladanan dan motivasi kepada pegawai, karena kepemimpinan yang baik sangat berperan penting dalam membentuk perilaku disiplin bawahan.
3. Perlu diterapkan sistem penghargaan dan sanksi yang objektif dan konsisten, agar pegawai yang kurang disiplin mendapatkan pembinaan.
4. Dinas Pariwisata Kota Padang disarankan untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif dan nyaman, guna untuk mendorong semangat kerja dan kedisiplinan pegawai dalam menyelesaikan tugasnya.
5. Diperlukan pelatihan tentang manajemen waktu dan etika kerja, agar pegawai dapat mengelola waktu dengan baik dan memahami pentingnya kedisiplinan dalam pelayanan publik.