

**PENGARUH KOMITMEN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KERJA KARYAWAN UNIT AIRPORT SECURITY PADA PT.
ANGKASA PURA INDONESIA KANTOR CABANG BANDARA INTERNASIONAL
MINANGKABAU**

YOLANDA ABDILLAH PUTRI

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dharma Andalas Jl. Sawahan No. 103 A Simpang
Haru Kota Padang, Sumatera Barat

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Komitmen kerja dan Kepuasan kerja terhadap Loyalitas kerja karyawan unit Airport Security pada PT Angkasa pura Indonesia Kantor Cabang Bandara Internasional Minangkabau. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan unit Airport Security dengan sampel sebanyak 105 responden. Teknik pengumpulan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Data diperoleh dengan melakukan kuisioner, kemudian diolah dan diuji dengan menggunakan SPSS. Dari penelitian yang dilakukan diketahui hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa komitmen kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan unit Airport Security pada PT Angkasa Pura Indosesia Kantor Cabang Bandara Internasional Minangkabau. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa besar pengaruh komitmen kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja adalah sebesar 56.3%. sedangkan sisanya 43,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Komitmen Kerja, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja

**PENGARUH KOMITMEN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KERJA KARYAWAN UNIT AIRPORT SECURITY PADA PT.
ANGKASA PURA INDONESIA KANTOR CABANG BANDARA INTERNASIONAL
MINANGKABAU**

YOLANDA ABDILLAH PUTRI

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dharma Andalas Jl. Sawahan No. 103 A Simpang
Haru Kota Padang, Sumatera Barat

ABSTRACT

This research is a quantitative research. This study aims to determine how the influence of work commitment and job satisfaction on the work loyalty of Airport Security unit employees at PT Angkasa Pura Indonesia Minangkabau International Airport Branch Office. The population in this study were Airport Security unit employees with a sample of 105 respondents. The sample collection technique used was saturated sampling technique. Data were obtained by conducting a questionnaire, then processed and tested using SPSS. From the research conducted, it is known that the results of hypothesis testing indicate that work commitment and job satisfaction have a significant effect on the work loyalty of Airport Security unit employees at PT Angkasa Pura Indonesia Minangkabau International Airport Branch Office. The results of the coefficient of determination show that the influence of work commitment and job satisfaction on work loyalty is 56.3%. while the remaining 43.7% is influenced by other variables outside this study.

Keywords: Work Commitment, Job Satisfaction, Work Loyalty.