BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka diambil kesimpulan:

1. Bahwa *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Andalas Dolomit Sejahtera.
2. Bahwa *reward* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Andalas Dolomit Sejahtera.
3. Bahwa *work life balance* dan *reward* secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Andalas Dolomit Sejahtera.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian kesimpulan mengenai pengaruh *Work Life Balance* dan *Reward* terhadap Kepuasan karyawan pada PT Andalas Dolomit Sejahtera Kabupaten Sijunjung, berikut beberapa saran yang dapat diimplementasikan:

- 1. Peningkatan *Work Life Balance* Karyawan:**
 - a. Perusahaan sebaiknya Memberi kebebasan pada karyawan untuk menentukan
 - b. jam masuk dan pulang, selama pekerjaan selesai. untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan.
 - c. Melakukan evaluasi berkala terhadap *work life balance* individu guna memastikan kebutuhan lembur kerja sesuai dengan perkembangan kebutuhan pekerjaan.

2. Penguatan *Reward* :

- a. Mendorong manajer atau atasan untuk lebih terbuka dalam memberikan penghargaan atau intensif kepada karyawan.
- b. Mengembangkan budaya keterbukaan sehingga karyawan merasa nyaman untuk menyampaikan ide, masukan, atau masalah yang dihadapi.

3. Pengelolaan Sinergi Tiga Faktor:

- a. Mengintegrasikan peningkatan *work life balance*, *reward*, dalam program pengembangan sumber daya manusia (SDM).
- b. Melibatkan karyawan secara aktif dalam proses pengambilan keputusan strategis terkait pengelolaan kerja.

Dengan melaksanakan saran-saran tersebut, PT. Andalas Dolomit Sejahtera diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan secara berkelanjutan dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih efektif dan kompetitif.