

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, N. G., & Rizaldi, A. (2021). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Perilaku Kewargaan Organisasi Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi*, 184. <https://doi.org/10.34010/jem>.
- Arifin, Z., & Arumsari, S. (2021). *Pengaruh kesehatan mental terhadap turnover intention pada karyawan: Studi empiris di perusahaan X*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(2), 123–136.
- Astiti, N. P. Y., Sintaasih, D. K., & Wiranatha, A. S. (2020). *Pengaruh Self Determination Theory terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 22(2), 91–98.
- Awan, H. M., Mahmood, K., & Zia, S. (2022). *Emotional intelligence and job-related outcomes: A study among young employees*. *Journal of Organizational Psychology*, 22(3), 45–58.
- Bara Ramadhan, D., & Rohyani, I. (2024). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Bussan Auto Finance (Baf) Kebumen*. *Jurnal Inovasi Penelitian (JIP)*, 4(9), 1399–1408.
- Cahya, D. T., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. K. (2019). *Kecerdasan Emosional Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 48. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i1.1865>
- Daradjat, Z. (2016). *Kesehatan Mental*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Deswarta, R., Rahmi, R., & Putri, W. Y. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Sistem Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 33–42.
- Dharma, A. (2015). *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Supervisor*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dimock, M. (2019). *Defining generations: Where Millennials end and Generation Z begins*. Pew Research Center.
- Foster, C., Nugroho, A., & Rizal, M. (2023). *Kesehatan mental dan niat keluar kerja pada generasi Z di Indonesia*. *Jurnal Psikologi Terapan*, 8(1), 25–39.
- Fromm, J., & Read, A. (2018). *Marketing to Gen Z: The rules for reaching this vast—and very different—generation of influencers*. New York: AMACOM.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D. (2016). *Emotional intelligence: Why it can matter more than IQ*. New York: Bantam Books.

- Handayani, R., & Prasetyo, A. (2020). *Dampak beban psikologis dan tekanan emosional terhadap turnover intention: Telaah pada karyawan Generasi Z. Jurnal Psikologi Industri & Organisasi*, 9(1), 45–59.
- HASANA, R., & Mahadewi Sandiasih, K. (2024). "Pentingnya Kesehatan Mental" : Mengkaji Hubungan Kesehatan Mental Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial Di Perusahaan Startup. *Psikodinamika: Jurnal Literasi Psikologi*, 4(2), 171–182. <https://doi.org/10.36636/psikodinamika.v4i2.4990>
- Jaelani, A. (2021). *Turnover intention: Perspektif manajemen sumber daya manusia. Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 134-142.
- Khanifudin. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention*. 1–10.
- Latipun. (2019). *Psikologi Konseling*. Malang: UMM Press.
- Ma'arif, S., & Zulia, D. (2021). *Kecerdasan emosional dan implikasinya terhadap lingkungan kerja. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 6(2), 44-53.
- Maimunah, M. (2018). *Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 5(1), 55-63.
- Malayu S.P Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia . Bandung: PT Bumi Aksara*.
- Mufaroha, A., & Yosyva, R. (2023). *Kesehatan mental dan produktivitas kerja generasi muda. Jurnal Psikologi Kesehatan Mental*, 11(1), 60-72.
- Mumun Surahman. (2023). *Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Turnover Intention*. 6, 468–479.
- Nasution, A., Siregar, F., & Lubis, R. (2023). *Faktor-faktor yang memengaruhi kecerdasan emosional. Jurnal Psikologi dan Pendidikan*, 12(1), 45–56.
- Nasution, F. M., Nasution, H., & Harahap, A. M. (2023). *Kecerdasan Emosional dalam Perspektif Daniel Goleman (Analisis Buku Emotional Intelligence). AHKAM*, 2(3), 651–659.
- Novitasari, D. (2022). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan. Jurnal Ilmu Sumber Daya Manusia*, 10(1), 45–53.
- Prasad, K. D. V., Vaidya, R., & Kumar, V. (2021). *Mental health and workplace behavior: A Gen Z perspective. International Journal of Management Research*, 9(1), 87-102.
- Prianto, B., Rahmani, N. A. B., & Nasution, J. (2024). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Karyawan Bank Muamalat Cabang Stabat Kabupaten Langkat). Jesya*, 7(2), 1971–1982. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1748>

- Pricelda, A., & Pramono, R. (2021). *Authentic Leadership dan Pengaruhnya terhadap Turnover Intention Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 22(3), 59–68.
- Sandini, D., Mubarak, A., Mulyanti, D., & Drajat, D. Y. (2024). *PENGARUH MENTAL HEALTH DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION*. 6(2).
- Schroth, H. (2019). *Are you ready for Gen Z in the workplace?* *California Management Review*, 61(3), 5–18.
- Seviana, A. (2023). *Dampak kesehatan mental terhadap niat keluar kerja pada generasi Z*. *Jurnal Ilmu Psikologi Sosial*, 12(2), 111-120.
- Siregar, S. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Taringan, Y. A., Siahaan, A., & Harefa, A. (2021). *Turnover Intention dalam Perspektif Theory of Planned Behavior (TPB)*. *Jurnal Psikologi*, 17(1), 12–23.
- Twenge, J. M. (2017). *iGen: Why today's super-connected kids are growing up less rebellious, more tolerant, less happy--and completely unprepared for adulthood*. New York: Atria Books.
- Wang, Y., Liu, S., & Zhou, H. (2019). *Emotional intelligence and job retention: A social exchange perspective*. *Journal of Vocational Behavior*, 113, 66-75. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2018.09.003>
- Widia Astuti, M. R. A. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Pada PT.Rajawali Berdikari Indonesia Wilayah Depok*. 7(1).
- World Health Organization. (2022). *World mental health report: Transforming mental health for all*. World Health Organization.
- Yusuf, I. & Syarif, F. (2018). *Organizational Commitment and Its Impact on Employee Performance*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(1), 45-53.