

**PENERAPAN KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA, DAN
LINGKUNGAN (K3L) DALAM KENYAMANAN KERJA PEGAWAI
PT.PLN (Persero) UP2D SUMBAR**

Alifatin Alfaizah

Program Studi DIII Manajemen Perusahaan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis Penerapan Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (K3L) serta kaitannya dengan Kenyamanan Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP2D Sumbar. Meskipun APD dan prosedur kerja aman sudah ada, tantangan muncul dari aspek pemahaman bahaya. Menggunakan metode kualitatif dengan wawancara mendalam, studi ini menemukan bahwa K3L di UP2D Sumbar umumnya baik dari sisi komunikasi dan fasilitas, namun frekuensi pelatihan masih bervariasi dan perlu ditingkatkan. Komitmen manajemen, kejelasan sanksi, dan sosialisasi rutin menjadi pendorong penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, yang pada akhirnya memengaruhi kenyamanan kerja pegawai. Saran yang diajukan meliputi evaluasi rutin fasilitas, pelatihan ulang intensif, serta penerapan *reward* dan *punishment* yang konsisten untuk mendorong kepatuhan. Harapannya, penelitian ini dapat menjadi masukan strategis bagi PT. PLN (Persero) UP2D Sumbar dalam meningkatkan efektivitas K3L dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih nyaman.

Kata Kunci: Keselamatan, Kesehatan Kerja, Lingkungan (K3L), Kenyamanan Kerja, pegawai PT. PLN (Persero) UP2D Sumbar.

**PENERAPAN KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA, DAN
LINGKUNGAN (K3L) DALAM KENYAMANAN KERJA PEGAWAI
PT.PLN (Persero) UP2D SUMBAR**

Alifatin Alfaizah

Program Studi DIII Manajemen Perusahaan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

ABSTRACT

This study analyzes the Implementation of Occupational Safety, Health, and Environment (K3L) and its relation to Employee Work Comfort at PT. PLN (Persero) UP2D Sumbar. Although Personal Protective Equipment (PPE) and safe work procedures are already in place, challenges arise from aspects of hazard understanding. Using a qualitative method with in-depth interviews, this study found that K3L at UP2D Sumbar is generally good in terms of policy communication and facility availability, but training frequency remains varied and needs improvement. Management commitment, clear sanctions, and routine socialization are identified as important drivers in creating a conducive work environment, which ultimately affects employee work comfort. Suggestions put forth include the need for routine evaluation of K3L facilities, intensive refresher training, and the consistent application of rewards and punishments to encourage compliance. This research is expected to provide strategic input for PT. PLN (Persero) UP2D Sumbar in enhancing K3L effectiveness and creating a more comfortable work environment for all employees.

Keywords: Occupational Safety, Health, Environment (K3L), Work Comfort, employees of PT. PLN (Persero) UP2D Sumbar.