

## **BAB IV PENUTUP**

### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai penerapan Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (K3L) serta tingkat kedisiplinan pegawai dalam mematuhi prosedur K3L di PT.PLN (Persero) UP2D Sumbar, dapat ditarik beberapa kesimpulan bahwa:

1. Penerapan K3L secara umum sudah baik dan solid. PT. PLN (UP2D Sumbar) menunjukkan komitmen yang kuat dalam aspek K3L. Hal ini tercermin dari komunikasi kebijakan K3L yang efektif, ketersediaan fasilitas K3L yang memadai, dan prosedur K3L yang mudah dipahami oleh pegawai. Meskipun demikian, masih terdapat variasi dalam frekuensi pelatihan K3L yang diterima oleh pegawai, serta penilaian "cukup" dari beberapa narasumber terkait penerapan prosedur secara keseluruhan, mengindikasikan adanya ruang untuk peningkatan konsistensi.
2. Tingkat kedisiplinan pegawai dalam mematuhi prosedur K3L tergolong cukup baik. Mayoritas pegawai menunjukkan kesadaran dan praktik kepatuhan yang sudah terbentuk, terutama dalam penggunaan APD dan menjaga kerapian lingkungan kerja. Sanksi bagi pelanggar prosedur juga sudah jelas dan dipahami. Namun, masih ada indikasi pelanggaran sesekali, terutama karena terburu-buru, menunjukkan bahwa konsistensi dan kepatuhan di lapangan masih perlu diperkuat melalui pengawasan dan pengingat.

## 4.2 Saran

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang telah dilakukan, berikut adalah beberapa saran utama untuk PT.PLN (Persero) UP2D Sumbar guna meningkatkan penerapan K3L dan kedisiplinan pegawai:

- a. Disarankan untuk secara konsisten meningkatkan frekuensi pelatihan dan intensitas sosialisasi K3L bagi seluruh pegawai, memastikan setiap individu memiliki pemahaman menyeluruh tentang prosedur dan bahaya di lingkungan kerja.
- b. Penting untuk mengoptimalkan pengawasan rutin dan evaluasi berkala terhadap seluruh fasilitas serta pelaksanaan prosedur K3L di lapangan guna menjamin kepatuhan dan kesesuaian dengan standar yang ditetapkan.
- c. Manajemen perlu menerapkan sistem penghargaan yang jelas bagi pegawai yang disiplin dan sanksi yang konsisten serta adil bagi pelanggar K3L, sebagai upaya nyata untuk memperkuat budaya kepatuhan dan motivasi kerja yang aman.