

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survei terhadap karyawan di PT Tina Dimans Raya Padang. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kelelahan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Tina Dimans Raya Padang”. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kelelahan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Tina Dimans Raya Padang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Tina Dimans Raya Padang sebanyak 74 orang. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 74 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh atau sensus yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) menunjukkan bahwa: (1) beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kelelahan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) beban kerja, disiplin kerja dan kelelahan secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Beban kerja, disiplin kerja, kelelahan kerja, kinerja karyawan

SUMMARY

This research is a survey study conducted on employees at PT Tina Dimans Raya Padang. The study is titled “The Influence of Workload, Work Discipline, and Fatigue on Employee Performance at PT Tina Dimans Raya Padang.” The purpose of this study is to determine the effect of workload, work discipline, and fatigue on employee performance at PT Tina Dimans Raya Padang. This is a quantitative research, and data were collected using questionnaires and interviews. The population in this study includes all 74 employees of PT Tina Dimans Raya Padang. The sample size is 74 employees, using a saturated sampling technique, meaning the entire population was used as the sample. Based on the research results and data analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solutions), the findings indicate that: (1) workload has a negative and significant effect on employee performance, (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance, (3) work fatigue has a negative and significant effect on employee performance, and (4) workload, work discipline, and fatigue simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Workload, work discipline, work fatigue, employee performance*