

PENEGAKAN ATURAN DISIPLIN PEGAWAI PADA PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA BUNGUS

Citra Wahyuni

Program Studi D III Manajemen Perusahaan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dhrama Andalas

ABSTRAK

Penegakan aturan disiplin pegawai merupakan salah satu elemen penting dalam menjaga kinerja dan profesionalitas pegawai, terutama dalam lingkungan instansi pemerintah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan penegakan disiplin serta tantangan yang dihadapi dalam proses tersebut di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan wawancara langsung dengan pihak yang terkait. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penegakan disiplin telah dilakukan mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021, yang mencakup kehadiran, kepatuhan terhadap jam kerja, dan etika kerja pegawai. Namun, dalam implementasinya masih ditemukan sejumlah tantangan, antara lain kurang optimalnya pengawasan, ketidakkonsistenan pemberian sanksi, serta faktor kesejahteraan pegawai kontrak dan outsourcing yang memengaruhi motivasi kerja. Oleh karena itu, diperlukan penguatan sistem pengawasan dan pemberian sanksi yang adil serta perbaikan kesejahteraan pegawai untuk menciptakan budaya kerja yang disiplin dan produktif.

Kata Kunci: Disiplin Pegawai, Penegakan Aturan, Pelabuhan Perikanan, Pegawai Negeri Sipil, Sumber Daya Manusia

ENFORCEMENT OF EMPLOYEE DISCIPLINE RULES AT THE BUNGUS OCEAN FISHING PORT

Citra Wahyuni

Program Studi D III Manajemen Perusahaan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

ABSTRACT

The enforcement of employee disciplinary rules is a key element in maintaining performance and professionalism among staff, particularly in government institutions. This research aims to understand the implementation of discipline enforcement and the challenges encountered in the process at the Bungus Oceanic Fishing Port. The data collection methods used are observation and interviews with relevant personnel. The results show that discipline enforcement has been carried out in accordance with Government Regulation Number 94 of 2021, which includes employee attendance, adherence to working hours, and professional behavior. However, several challenges remain in its implementation, such as suboptimal supervision, inconsistent sanctioning, and the welfare issues of contract and outsourced workers, which affect work motivation. Therefore, it is necessary to strengthen monitoring systems and apply fair sanctions, alongside improving employee welfare to foster a disciplined and productive work culture.

Keywords: Employee Discipline, Rule Enforcement, Fishing Port, Civil Servants, Human Resources