

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R., Husain, A., & Bahari, A. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(2), 85–92. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i2.632>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lahat. <https://repository.unsri.ac.id/154568/>.
- Ahmad Afandi, S. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 235–246.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Amstrong, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Elexmedia Komputindo. Jakarta.
- Andini. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Laksana Jaya Swalayan Kota Kediri. *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi*, 1(3), 273–282.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Azzahra, S., & Siahaan, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 112–120.
- Badaruddin, I. I. (2019). Motivasi, disiplin kerja dan komitmen dalam meningkatkan kinerja sumber daya manusia (Studi pada Kantor Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Jayapura). *The Journal of Business and Management Research*, 2(2), 233–242. <https://journal.stieamkop.ac.id/i>.
- Cohen, L., Manion, L., & Morrison, K. (2018). *Research Methods in Education (8th ed.)*. Routledge.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2022). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace (7th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Febrianti, N., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Sektor Jasa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 35–44.
- Firdausi, N. I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja,

Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Balai Pelestarian Cagar Budaya DIY). *Kaos GL Dergisi*, 8(75), 147–154. <https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798><https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002><http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049><http://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205>

Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gunawan A. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenada Media.

Hanawidjaya, R. R., Sindrawati, S., Sumiati, N., & Barokah, R. A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Niaga Nusa Abadi Subang. *Jurnal Economina*, 1(2), 203–218. <https://doi.org/10.55681/economina.v1i2.51>

Handayani, L. (2023). Hubungan antara Disiplin Kerja dan Motivasi Internal terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 15(1), 45–53.

Hartanto, E. (2017). Perbedaan Skala Likert Lima Skala dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala. *Academia.edu*. <https://www.academia.edu/34548201/>.

Hermana, D. D. J. J., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Freshmart Superstore Bahu Mall Manado. *Jurnal Productivity*, 4(1), 48–54.

Hutagalung, T., & Situmorang, M. (2022). Loyalitas dan Disiplin sebagai Dampak dari Kepuasan Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi dan SDM*, 10(2), 77–85.

Irbayuni, S., & Pratama, C. R. Y. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(4), 2150–2160. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i4.2142>

Jufrizen, J., & Pratiwi, R. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.

Kuncoro, M. (2021). *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi* (Edisi ke-5). UPP STIM YKPN.

Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.

Malayu S.P Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Bumi Aksara.

Muhammad Al Hafizh. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap

- Kinerja Karyawan yang dimediasi Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Perusahaan CV. Tiga Berlian. *Braz Dent J.*, 33(1), 1–12.
- Nabila, A., Utami, H. N., & Aini, E. K. (2019). Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stress Kerja (Studi Pada Karyawan divisi Operational dan Servis pada PT. Bank BRI Syariah, Tbk Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 73(2).
- Nazir, M. (2019). Analisis Data Penelitian. Ghalia Indonesia.
- Ni Kadek Suryani & John Foeh. (2019). Manajemen sumber daya manusia, tinjauan praktis aplikatif. Bandung.
- Putra, I. G. A., & Supartha, W. G. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Sektor Perbankan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 10(5), 1220–1235.
- Putri, R. A., & Nugroho, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Ritel. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 11(1), 12–20.
- Rahman, T., & Nurdin, M. (2020). Disiplin Kerja sebagai Faktor Penentu Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 6(3), 87–95.
- Raymond, Siregar, D. L., Putr, A. D., Indrawan, M. G., & Simanjuntak, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tanjung Mutiara Perkasa. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–92.
- Sari, M. D., & Wulandari, L. (2021). Kepuasan Kerja sebagai Determinan Kinerja Karyawan di Perusahaan Swasta. *Jurnal Riset Sumber Daya Manusia*, 9(3), 101–110.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (7th ed.)*. Wiley.
- Sudaryo, A., & Nunung, N. (2020). Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 17(1), 76–85.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabet.
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2020). *The Master Book of SPSS: Pintar Mengolah Data Statistik untuk Segala Keperluan Secara Otodidak*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Suryandini, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Soetomo Business Review*, 2(2), 135–141. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3528%0Ahttps://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3528/1487>

- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101–104. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.150>
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Widodo, A., & Prasetyo, D. (2021). Kepatuhan terhadap Prosedur Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 8(4), 66–74.
- Yhonanda Harsono. (2023). *The Influence of Training Participation and Work Discipline on Employee Performance. IJESS International Journal of Education and Social Science*, 4(2), 119–125. <https://doi.org/10.56371/ijess.v4i2.186>
- Yuliana, E., & Prasetya, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Empiris pada Industri Manufaktur. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(2), 55–63.