

BAB V

PENUTUP

5.1.Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan di PT Glorienta Panca Henna. Artinya, semakin tinggi tingkat kepuasan kerja yang dirasakan karyawan, maka semakin tinggi pula komitmen mereka terhadap perusahaan. Kepuasan kerja menciptakan perasaan nyaman, loyalitas, dan keinginan untuk tetap bekerja serta memberikan kontribusi terbaik bagi organisasi.
2. Motivasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan. Karyawan yang memiliki dorongan internal dan eksternal yang tinggi cenderung menunjukkan dedikasi, kepercayaan terhadap tujuan perusahaan, dan keinginan untuk terus berkembang bersama perusahaan.
3. Secara simultan, kepuasan kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan. Kombinasi dari kedua faktor ini memainkan peranan penting dalam menciptakan karyawan yang loyal, berdedikasi, dan konsisten dalam menjalankan tugas serta tanggung jawabnya. Kedua variabel tersebut saling mendukung dalam membentuk ikatan psikologis antara karyawan dan perusahaan.

5.2.Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran-saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. PT Glorienta Panca Henna perlu secara rutin mengevaluasi faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja, seperti pemberian insentif yang adil, kesempatan promosi, suasana kerja yang nyaman, dan kepemimpinan yang suportif. Penyempurnaan dalam aspek-aspek ini dapat mempertahankan bahkan meningkatkan tingkat kepuasan kerja karyawan.
2. Perusahaan perlu memberikan perhatian lebih terhadap aspek motivasional, seperti memberikan tantangan kerja yang sesuai, pengakuan terhadap kinerja yang baik, serta membuka peluang pengembangan karier dan pelatihan. Hal ini dapat meningkatkan semangat kerja dan keterlibatan emosional karyawan terhadap organisasi.
3. Diperlukan saluran komunikasi yang terbuka dan efektif antara manajemen dan karyawan agar tercipta rasa memiliki dan keterlibatan dalam proses pengambilan keputusan, sehingga komitmen terhadap perusahaan semakin tinggi.
4. Disarankan agar manajemen melakukan survei internal secara berkala mengenai tingkat kepuasan dan motivasi kerja. Hal ini akan membantu mengidentifikasi area-area yang perlu diperbaiki atau ditingkatkan demi menjaga stabilitas komitmen karyawan.