

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

5.1 KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Nagari se Kecamatan 2X11 Enam Lingsung. Responden dalam penelitian ini berjumlah 25 pegawai. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan model regresi berganda, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai Kantor Nagari se Kecamatan 2X11 Enam Lingsung.
2. Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai Kantor Nagari se Kecamatan 2X11 Enam Lingsung.
3. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai Kantor Nagari se Kecamatan 2X11 Enam Lingsung.

Berdasarkan analisis koefisien determinasi yang telah disesuaikan (*Adjusted R Square*), variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel kompetensi, motivasi dan disiplin kerja sebesar 83,1 %. Hal ini berarti terdapat hubungan yang sangat kuat antara kompetensi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan faktor lain yang mempengaruhi kinerja 16,9%.

5.2 IMPLIKASI

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka penulis mengemukakan implikasi sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Kinerja yang baik dapat dipengaruhi oleh kompetensi, motivasi dan disiplin kerja pegawai. Oleh karenanya pimpinan Kantor Nagari se Kecamatan 2X11 Enam Lingsung dapat terus meningkatkan kompetensi yang dimiliki para pegawai, terus memotivasi para pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya serta membuat pegawai lebih disiplin demi mencapai tujuan serta visi dan misi Kantor Nagari se Kecamatan 2X11 Enam Lingsung.

2. Bagi Akademisi

Hasil Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan rujukan atau referensi bagi peneliti lain yang ingin meneliti mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia umumnya dan kompetensi, motivasi, disiplin dan kinerja pegawai khususnya.