

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini dikarenakan nilai t-hitung (3.331) dan nilai signifikansi ($0.002 < 0.05$). maka hipotesis pertama H_0 ditolak, H_a diterima. Sehingga dapat diketahui bahwa semakin tinggi tingkat kemampuan kerjaseorang karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Utama Payakumbuh maka akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut. Dengan kata lain bahwa dengan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan, maka akan memudahkan dalam penyelesaian setiap pekerjaan secara efektif dan efisien tanpa adanya kesulitan sehingga akan menghasilkan suatu pekerjaan atau kinerja yang baik.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel fasilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini dikarenakan nilai t-hitung (2.943) dan nilai signifikansi ($0.005 < 0.05$). maka hipotesis kedua H_0 ditolak, H_a diterima. Sehingga dapat diketahui bahwa semakin meningkat fasilitas kerja yang disediakan PT. Bank Negara Indonesia Tbk. (Persero) Kantor Cabang Utama Payakumbuhakan meningkatkan kinerja karyawan.

3. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji f) menunjukkan bahwa variabel yaitu kemampuan kerja dan fasilitas berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Hal ini dikarenakan nilai f-hitung (52.604) dan nilai signifikansi ($0.000 < 0.05$). maka hipotesis ketiga Diterima.

5.2. Implikasi Penelitian

Temuan penelitian ini, memiliki beberapa implikasi penting bagi peningkatan kinerja karyawan PT. Bank Negara Indonesia Tbk. (Persero) Kantor Cabang Utama Payakumbuh. Dimana pihak manajemen PT. Bank Negara Indonesia Tbk. (Persero) Kantor Cabang Utama Payakumbuh harus selalu berupaya untuk menjaga dan meningkatkan kemampuan kerja dan fasilitas kerja karena hal tersebut sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.3.Keterbatasan Penelitian

Hasil penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan maupun kekurangan. Sementara itu, keterbatasan dan kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini diharapkan dapat menjadi perbaikan bagi penelitian yang akan dilakukan di masa yang akan datang. Adapun keterbatasan-keterbatasan yang ditemukan oleh peneliti selama dilakukannya penelitian ini adalah:

1. Lokasi penelitian hanya difokuskan pada wilayah Payakumbuh. Sehingga hasil penelitian hanya dapat diterapkan di kota Payakumbuh, namun jika penelitian ini memiliki ruang lingkup yang lebih besar hingga mencapai beberapa daerah operasi PT. Bank Negara Indonesia Tbk. (Persero) maka hasil penelitian ini dapat diterapkan pada cabang lainnya.

2. Penelitian ini hanya terbatas pada variabel Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja dan Kinerja, untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain diluar variabel yang telah masuk dalam penelitian ini.

5.3.Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka peneliti menyarankan adalah sebagai berikut:

1. Pada kemampuan kerja, peneliti menyarankan agar karyawan memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan.
2. Pada fasilitas kerja, peneliti menyarankan agar perusahaan memberikan kesempatan untuk mengembangkan potensi diri melalui pelatihan.
3. Pada kinerja, peneliti menyarankan agar karyawan bisa menyelesaikan pekerjaan sendiri tanpa bantuan orang lain.