

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA BANK SYARIAH INDONESIA (BSI) KC
IMAM BONJOL PADANG**

REFNI YUNITA

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dharma Andalas

Jl. Sawahan No 103 A Simpang Haru Kota Padang, Sumatera Barat

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Bank Syariah Indonesia). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Syariah Indonesia cabang Imam Bonjol Padang yang berjumlah 30 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode total sampling atau metode sensus. Analisis data yang digunakan adalah *Statistical Product and service solutions* (SPSS).

Berdasarkan hasil penelitian, maka diperoleh hasil yang dirangkum sebagai berikut (1) Budaya Kerja secara Parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia cabang Imam Bonjol Padang. (2) kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia cabang Imam Bonjol Padang. (3) Budaya kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia cabang Imam Bonjol Padang.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK CULTURE AND JOB SATISFACTION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE INDONESIAN ISLAMIC BANK
(BSI) KC IMAM BONJOL PADANG**

REFNI YUNITA

Faculty of Economics and Business, Dharma Andalas University

Jl. Sawahan no 103 A Simpang Haru, Padang City, West Sumatra

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work culture and job satisfaction on employee performance (a case study at PT. Bank Syariah Indonesia BSI KC Imam Bonjol Padang). The populasi in this study were all employees of the Indonesia Islamic Bank Imam bonjol Padang branch, Totaling 30 employess. The Sampling technique using the total sampling method or the census method. The data analysis used was Statistical Product and Service Solutions (SPSS).

Based in the results of the study, the results are summarized as follows (1) work culture has a positive and significant effect on the performance of employees at PT. Bank Syariah Indonesia KC Imam Bonjol Padang. (2) Job satisfaction partially has a positive and significant effect on employee performance at PT. Bank Syariah Indonesia KC Imam Bonjol Padang (3) work culture and job satisfaction simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT. Bank Syariah Indonesia KC Imam Bonjol Padang.

Keywords: Work Culture, Job Satisfaction, and Employee Performance