

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia Cabang Imam Bonjol Padang pada era *new normal*. Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel budaya kerja (X1) berpengaruh secara parsial terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y) pada  $T_{hitung}$  sebesar 2,333 dengan signifikan sebesar 0,027 hal ini menunjukkan bahwa nilai signifikan dari 0,05. Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dapat disimpulkan bahwa Budaya Kerja (X1) Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Indonesia cabang Imam Bonjol Padang.
2. Variabel kepuasaan kerja (X2) pengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada  $T_{hitung}$  sebesar 8,285 dengan signifikansi sebesar 0,000 hal ini menunjukkan bahwa nilai signifikan dari 0,027 lebih kecil dari 0,05. Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia cabang Imam Bonjol Padang.
3. Hasil pengujian Hipotesis Pengaruh Budaya Kerja Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan secara stimulant, menunjukkan bahwa nilai  $F_{hitung}$  sebesar 147,174 dengan signifikansi 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa nilai

signifikan dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak  $H_0$  dan menerima  $H_a$ . Dengan demikian dapat diartikan bahwa hipotesis Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Indonesia cabang Imam Bonjol Padang. Dan dari uji koefisien determinasi menunjukkan besar pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 0,910 atau 91,0% sedangkan sisanya dipengaruhi faktor lainnya.

## **5.2 SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, serta kesimpulan yang telah dikemukakan diatas maka peneliti mencoba memberikan saran-saran yang mungkin dapat berguna bagi yang membaca terutama bagi pihak-pihak yang berkaitan dengan penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan PT. Bank Syariah Indonesia cabang Imam Bonjol Padang

a. Budaya Kerja

Karyawan PT. Bank Syariah Indonesia sudah baik. tetapi harus lebih diperhatikan lagi budaya kerja yang dimiliki karyawan seperti mengadakan pembacaan doa pagi sebelum memulai operasional perusahaan, serta mengadakan acara sesama karyawan (seperti acara tahunan bagi karyawan BSI).

b. Kepuasan kerja

Untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh kepuasan kerja, seperti gaji, rekan kerja, lingkungan kerja, dan pimpinan, karena

lingkungan kerja karyawan BSII sudah sangat nyaman, serta rekan kerja yang menyeangkan dan gaji yang cukup, disini yang perlu diperhatikan lagi adalah penilaian yang dilakukan oleh pimpinan yang masih menggunakan penilaian kinerja atasan dan bawahan, maka hal itu perlu diperbaiki lagi agar karyawan puas dalam bekerja dan meningkatkan kinerja karyawan.

### c.Kinerja Karyawan

Bagi karyawan yang memiliki kinerja yang baik. Sebaiknya perusahaan memberikan reward seperti memberikan bonus dan promosi jabatan sehingga karyawan menjadi termotivasi dan semangat dalam melakukan pekerjaan serta meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti berikutnya yang ingin melakukan penelitian serupa agar dapat lebih mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat suatu obyek penelitian pada organisasi lainnya dengan jenis pekerjaan yang berbeda dan menambahkan variabel lainnya, sehingga didapatkan penelitian yang lebih valid dan dapat meningkatkan perkembangan perusahaan.