

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P.(2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep, dan indikator). Riau: Zanafa Publishing
- Adi,I.G.P., Bagia,I.W.,& Cipta, W. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Displin kerja Terhadap Kinerja Pegawai.*Journal of Chemical information and Modeling*,53(9), 1689-1699
- Bintaro,& Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Gava Media
- Dessler,G.(2015). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: salemba empat
- Diana,& Anggreani,Y.(2020). pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Perkasa Tekindo. Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis,1(2), 93-102
- Fikri Ramadhan, (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BNI Syariah Cabang Jakarta Barat , Fakultas Ekonomi dan Bisnis universitas Trisakti Jakarta.
- Ghozali, imam.”aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi”. Semarang: Badan Penerbit Uviversitas Diponegoro.(2013).
- Gibson dalam Pradana, G.R (2012), dan (Kurniawan 2012)
- Hasibun, M.S(2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Indrawan, M.I (2015). Pengaruh Promosi Jabatan dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT. Bank Mandiri (PERSERO) Cabang Ahmad Yani Medan. Jurnal Ilmiah,1(3), 111-117
- Jariyati,l.(2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Kabupaten Sumenep. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim
- Kasmir.(2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: PT Raja Grafindo Persabda.
- Larasati Ariska, 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap kinerja karyawan PT. Bank BRI Syariah KC.A rivai Palembang Fakultas Ekonomi dan Bisnis UM Palembang
- Mangkunegara, A.P (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Maartje Paais (2018) *Effect of Work Stress, Organization Culture and Job Satisfaction Toward Employee Performance In Bank Maluku, Academy Of Strategic Management* .
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada BNI KCU Semarang). Universitas di Diponegoro.
- Rivai , V, (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Reno Sendi (2018), Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Medan, Sekolah tinggi Ilmu Manajemen Medan.
- Setyadi, B, Utami, H.N. & Nurtjahjono, G.E. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT.Bank BRI, Tbk.Cabang Bogor) Jurnal Administrasi Bisnis, Volume 21, No.1 Januari.
- Santoso, S. (2012). Aplikasi SPSS pada Statistik parametrik. Jakarta : Gramedia.
- Sunyoto, D. (2016). Metodologi Penelitian Akuntansi. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabeta.
- Wibowo. (2015). Perilaku Dalam Organisasi. PT Grafindo Persabda
- Vinni Aprilia Nugraha (2019), Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada

bank syariah mandiri daerah tanggerang selatan) Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.