

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka diambil kesimpulan:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel pengguna teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan nilai signifikansi $(0.020) < 0.05$. maka hipotesis pertama, H1 diterima.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel *knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan nilai signifikansi $(0.018) < 0.05$. maka hipotesis kedua, H2 diterima.
3. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan nilai signifikansi $(0.047) < 0.05$. maka hipotesis ketiga, H3 diterima.
4. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel yaitu pengguna teknologi informasi, *knowledge management* dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Hal ini dikarenakan nilai signifikansi $(0.000) < 0.05$. maka hipotesis keempat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka peneliti menyarankan adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel kinerja karyawan, peneliti menyarankan agar bekerja sesuai dengan target dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan perusahaan.
2. Pada variabel teknologi informasi, peneliti menyarankan agar penggunaan teknologi informasi dapat memperlancar segala macam transaksi.
3. Pada variabel *knowledge management* peneliti menyarankan agar karyawan memberikan masukan mengenai pekerjaan untuk membantu yang lain.
4. Pada variabel kompensasi peneliti menyarankan agar gaji yang karyawan terima sesuai dengan beban tugas yang diberikan instansi.