

DAFTAR PUSTAKA

- Aditeresna, K. A. R., & Mujiati, N. W. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabex Hotel*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 5814-5845.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Konsep dan Indikator)*. Cetakan 2. Zanafa Publishing.
- Arti, S. P., & Retno Purwani Setyaningrum., S.E., M.M. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Kepuasan kerja Terhadap Retensi karyawan PT DMC Teknologi Indonesia*.
- Delfi. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Retensi Dosen Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di Wilayah Kab. Kerinci*. 1-10.
- Farid, R., & Luvia, G. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Batam*. *Jurnal Mirai Management*, 7 (3), 21-31.
- Fatima. (2019). *Does Employee Retention Affect Organizational Competence*. *Industrial Engineering Letters*. 1 (1), 24-39
- Fitri, M. A. T., Riduan, Y. O., & Herwan, H. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Dan Reward System Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Kota Bengkulu*. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10 (2), 1351-1356. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v4i3.426>.
- Ganapathi, I. M. D. (2016). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Bio Farma Pesero)*. *Ecodemica*, 4 (1) 2355-0295.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, P. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara
- Lapian, S., & Warou, A (2017). *Analyzing The Factors Influencing Employee Retention At Pt. Bank Negara Indonesia (BNI) Persero*. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen Bisnis Dan Akutansi*. 3(2), 151-161.

- Lisan, W. (2017). *Analisis Pengaruh Turnover Karyawan, Motivasi Dan Pengayaan Pekerjaan, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Enseval Megatrading TBK Manado*. 16 (3), 419-426.
- Lihawa, N. S. (2022). *Pengaruh Stress Kerja dan Work Life Balanced Terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Lagoon Manado*. 3 (1) 2723-0112.
- Mangkunegara, A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakara.
- Mathis, R. L., & J. H. Jackson. (2016). *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Mondy, R. W. (2018). *Human Resource Management (10th. ed)*. Malaysia: Perason Education Malaysia, Pte. Ltd.
- Nurmalitasari, S., & Andriyani, A. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier, Work Life Balance terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi (Studi pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota Semarang)*. Diponegoro Journal of Management, 10(4).
- Ni Komang A, Stri Pramita Darmika., & Sriathi, A. A. A. (2019). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP RETENSI KARYAWAN PADA HOTEL THE LOKHA UBUD*. *E-Jurnal Manajemen*, 8 (7), 4153-4182.
- Normansyah. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Bandar Selamat Kecamatan Aek Songsongan Kabupaten Asahan*. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, 5 (2) 2685-9351.
- Pratiwi, L. P. Y. A., & Sriathi, A. A. A (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali*. *E-Jurnal Manajemen*. 6 (3), 1478-1506
- Pradipta, P. S. A., & I Gusti Made Suwandana. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP RETENSI KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Batur Natural Hot Spring)*. *E-Jurnal Manajemen*, 8 (4) 2302-8912.
- Putra, A. N. (2021). *Pengaruh Pelatihan karyawan, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Smit Nur Hidayah Kartasura*.

- Pio, R. J., & Asaloei, S (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*. 3 (4), 378-383.
- Rayadi. (2017). *Faktor Sumber Daya Manusia Yang Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Perusahaan Di Kalbar*. *Jurnal EKSOS*. 8 (2), 114-119.
- Ragupathi, Dasam. (2019). *The Employee Retention Practices of MNC'S in Hyderabad*. *Research Journal Of Management Sciences*. 2 (4), 21-24.
- Syaputra, M. D. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Pelatihan kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Putra II (Persero)*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (2) 2623-2634.
- Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis : Pendekatan, Pengembangan, Dan Keahlian (6th ed)*. Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suta, I. M. A. B., & Ardana, I. K. (2019). *PENGARUH KOMPENASI, PEREPSI DUKUNGAN ORGANISASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP RETENSI KARYAWAN PADA PT. BPR GIANYAR PARTASEDANA*. *E-Jurnal Manajemen*, 8 (2), 2302-2312.
- Sumantri, L. P. & Bahrin, K. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP RETENSI KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Selamat Group Kota Bengkulu)*. *Jurnal Entreprenur dan Manajemen Sains*, 3 (1) 2721-2745.
- Sumarni, Murti. (2018). *Pengaruh Employee Retention Terhadap Turnover Intention Dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Akutansi dan Manajemen*. Vol 8, pp: 20-47
- Wahyudi, E. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan PT. Telkom Banda Aceh*. 2 (1), 2986.
- Wibowo, I. G. P., Riana, G., & Putra, M. S. (2017). *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Karyawan*. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*. 4 (2), 125-145.
- Widiani, E. P. S. & Mas'ud, F. (2023). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, KEPUASAN KERJA, DAN SUPPORTTIVE WORK ENVIRONMENT TERHADAP*

RETENSI KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Nasmoco Cabang Gombel).

12 (4), 2337-3814.