

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir pada karyawan. Jenis penelitian adalah penelitian deskriptif. Jenis data dalam penelitian ini merupakan data kuantitatif dan metode pengumpulan data menggunakan angket. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 55 orang dan sampel dalam penelitian ini 55 karyawan.

Hasil datam penelitian menunjukkan bahwa (1) Pendidikan memiliki pengaruh signifikan terhadap Pengembangan Karir dengan nilai signifikan $0,000 < 0.05$ dan t-hitung $4,272 > t\text{-tabel } 1,667$ (2) Pelatihan secara parsial berpengaruh terhadap Pengembangan Karir dengan nilai signifikan $0,002 < 0,05$ dan nilai t-hitung $3,352 > t\text{-tabel } 1,667$ (3) secara simultan Pendidikan dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir

SUMMARY

This research aims to determine the effect of education and training on career development for employees. The type of research is descriptive research. The type of data in this research is quantitative data and the data collection method uses a questionnaire. The population in this study was 55 people and the sample in this study was 55 employees.

The results of the research data show that (1) Education has a significant influence on Career Development with a significant value of $0.000 < 0.05$ and $t\text{-count } 4.272 > t\text{-table } 1.667$ (2) Training partially influences Career Development with a significant value of $0.002 < 0.05$ and $t\text{-count value}$

$3.352 > t\text{-table } 1.667$ (3) simultaneously Education and Training on Career Development with a significant value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Education, Training and Career Development