

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari analisis data dan Pembahasan, maka dapat disimpulkan:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir Karyawan.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir, maka kedua hipotesis diterima.
3. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji t) menunjukkan bahwa variabel Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan Pembahasan, maka peneliti menyarankan sebagai berikut ini:

1. Bagi Pimpinan atau Instansi
 - a. Pada variabel Pendidikan perusahaan sudah memberikan dorongan dan dukungan bagi karyawan untuk melanjutkan pendidikan sebaiknya perusahaan memberikan bantuan berupa biaya pendidikan atau target untuk menyelesaikan pendidikan agar karyawan lebih memiliki dorongan yang kuat untuk melanjutkan pendidikan.
 - b. Pada variabel Pelatihan perusahaan sudah memberikan pelatihan sesuai dengan yang dibutuhkan karyawan sebaiknya dalam pelaksanaan pelatihan

sesuai dengan waktu yang telah ditentukan, agar tercapainya tujuan dari pelaksanaan pelatihan.

- c. Pada variabel Pengembangan Karir perusahaan sudah memberikan peluang yang lebih mudah bagi karyawan yang berprestasi sebaiknya dalam memberikan penilaian perusahaan adil dalam menilai prestasi karyawan agar tidak ada karyawan yang merasa dirugikan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan memperbanyak jumlah responden agar hasil penelitian lebih akurat, dan menambahkan variabel yang mungkin lebih berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan.