

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH PADA BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD) KOTA PADANG**

Oleh: Vanesa Zahra

Pembimbing: Indrayeni, SE, M.Sc

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintahan (SPIP). Penelitian ini berjenis kuantitatif dengan sumber data primer berupa kuesioner. Populasi mencakup seluruh karyawan pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah BPKAD Kota Padang sebanyak 70 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Sampel random sampling* sehingga didapat sampel 50 karyawan BPKAD Kota Padang. Penelitian ini menggunakan SPSS versi 21 dengan menggunakan uji statistika deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), dan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) tidak berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pemerintahan daerah. Sedangkan Sistem Pengendalian Internal Pemerintahan (SPIP) berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Hasil pengujian secara simultan menunjukan bahwa Kompetensi SDM, SAP, dan SPIP secara simultan berpengaruh positif terhadap kualitas LKPD Kota Padang.

Kata kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), Sistem Pengendalian Internal Pemerintahan (SPIP), Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH PADA BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD) KOTA PADANG**

Oleh: Vanesa Zahra

Pembimbing: Indrayeni, SE, M.Sc

ABSTRACT

This study aims to test the influence of Human Resources (HR) Competence, Government Accounting Standards (SAP), and Government Internal Control System (SPIP). This study is quantitative with primary data sources in the form of questionnaires. The population includes all employees at the Financial and Regional Asset Management Agency of BPKAD Padang City as many as 70 people. The sampling technique used random sampling so that a sample of 50 BPKAD Padang City employees was obtained. This study uses SPSS version 21 using descriptive statistical tests, data quality tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests and hypothesis tests.

The results of this study indicate that Human Resources (HR) Competence, and Government Accounting Standards (SAP) do not have a positive effect on the quality of local government financial reports. While the Government Internal Control System (SPIP) has a positive effect on the quality of local government financial reports. The results of simultaneous testing show that HR Competence, SAP, and SPIP simultaneously have a positive effect on the quality of LKPD Padang City.

Keywords: Human Resources (HR) Competence, Government Accounting Standards (SAP), Government Internal Control System (SPIP), Quality of Regional Government Financial Reports.