

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan:

- a. Secara parsial variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Padang. Hal ini terjadi karena pemimpin di PT. Niaga Nusa Abadi cukup baik karena adanya pemimpin yang memberi motivasi kepada karyawannya yang menyebabkan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Padang.
- b. Secara parsial variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Padang. Hal ini terjadi karena kompensasi di PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Padang diberikan tepat waktu dan memenuhi keinginan karyawan oleh karena itu sangat berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Padang
- c. Secara parsial variabel sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Padang. Hal ini terjadi karena sanksi pada perusahaan yang di patuhi seperti aturan perusahaan dan standar pekerjaan yang di jalankan oleh karyawan oleh karena itu karyawan menjadi disiplin dalam bekerja pada PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Padang
- d. Secara simultan atau secara bersama-sama variabel yaitu kepemimpinan, kompensasi, dan sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Niaga Nusa abadi Cabang Padang. Hal ini terjadi karena pemimpin yang berpengaruh pada disiplin karyawan, kompensasi yang mencukupi kebutuhan karyawan, dan sanksi yang berjalan dengan baik di perusahaan oleh karena itu terjadilah disiplin kerja yang baik pada perusahaan

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran seperti manfaat teoritis dan manfaat praktis sebagai berikut :

1. Manfaat teoritis
  - a. Perusahaan harus bisa meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan terus mempertahankan jiwa kepemimpinan yang tinggi, kompensasi yang mendukung

karyawan untuk disiplin, dan meningkatkan penerapan sanksi yang tegas untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan.

- b. Pada penelitian selanjutnya, dapat mengambil variabel lain yang dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan yang belum diungkap pada penelitian ini dan dibahas dalam penelitian yang telah dilakukan ini.

## 2. Manfaat praktis

- a. Untuk menghindari kurangnya disiplin kerja karyawan kepada perusahaan ada baiknya PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Padang melakukan evaluasi setiap ada kendala disaat melaksanakan pekerjaan yang akan berdampak kepada karyawan dan akan membuat karyawan lebih disiplin dalam melakukan pekerjaannya.
- b. Perlu menjadi perhatian bahwa kepemimpinan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Padang yang saat ini sudah cukup baik, tetapi masih ada kepemimpinan belum menjalankan sifat kepemimpinan dan sanksi yang belum terlaksanakan dengan secara maksimal karna akan hal itu perlu diperbaiki secara berkala dan Sebaiknya PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Padang, harus menciptakan sikap yang profesional agar dapat melakukan pekerjaan dengan disiplin karena adanya sifat yang saling menghargai antar karyawan dan pemimpin.