

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Produktifitas Karyawan Icon Plus Cabang Kota Padang, terdapat beberapa kesimpulan dari hasil analisis dan pembahasan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas karyawan Icon Plus Cabang Kota Padang. Dapat dilihat dari hasil uji t-sts statistik dimana variabel kompensasi mempunyai nilai t-hitung  $2,844 > t\text{-tabel } 1,671$  dan tingkat signifikansi sebesar  $0,006 < 0,05$ . Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh Hidayat & Sudarso (2022) menyimpulkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Variabel beban kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap produktifitas karyawan Icon Plus Cabang Kota Padang. Dapat dilihat dari hasil uji t-sts statistik dimana variabel beban kerja mempunyai nilai t-hitung  $-1,265 > t\text{-tabel } 1,671$  dan tingkat signifikansi sebesar  $0,002 < 0,05$ . Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh Mauledy Ahmad, Dkk. (2023) beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, artinya semakin tinggi beban kerja maka cenderung akan menurunkan produktivitas kerja karyawan.
3. Variabel kompensasi dan beban kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas karyawan di Icon Plus Cabang Paang. Dapat dilihat dari hasil uji F -hitung yaitu  $4,231 > \text{dari nilai } F\text{-tabel } 2,76$  dan nilai

signifikansi adalah sebesar  $0,001 < 0,05$ . Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh Rachmawati (2023) bahwa terdapat korelasi atau hubungan yang sangat kuat atau signifikan antara beban kerja dan kompensasi secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

## **1.2 Saran**

Untuk memenuhi referensi selanjutnya, beberapa saran berikut dapat dipertimbangkan:

### **1. Saran Teoritis**

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel dependen dan independen, agar mampu menjelaskan hubungan pengaruh dan menunjukkan hasil yang lebih akurat.

### **2. Saran Praktis**

- a. Bagi Icon Plus Cabang Kota Padang, agar produktivitas karyawan dapat meningkat disarankan untuk lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan dalam hal kompensasi selama bekerja dan bisa ditambah dengan memberikan bonus kepada karyawan yang mempunyai kinerja yang baik agar semakin meningkatnya kinerja karyawan.
- b. Selanjutnya untuk membuat karyawan merasa puas dalam hal beban kerja perusahaan disarankan untuk memberikan pekerjaan sesuai standar kemampuan karyawan, agar karyawan tidak merasa kelelahan atau bosan dengan pekerjaan mereka.