

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, H. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB): Studi Kasus Pada Karyawan STMIK Indonesia Padang*, 2(1), 13–21. <https://doi.org/10.20414/jed.v2i01.1837>
- Bharata, Zunaidah, & Diah, Y. M. (2019). *View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk*.
- Dewanggana, B. D., Paramita, P. D., & Haryono, A. T. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja Karyawan*. 2(2).
- Dinniatiy, N. M., & Fitriani, D. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 9(2), 229. <https://doi.org/10.12928/fokus.v9i2.1561>
- Dwika, I. A. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). *Keadilan Organisasional, Trust, Dan Komitmen Organisasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2207. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p08>
- Fuad, A., Utari, W., & W, N. M. (2020). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. 4(3), 408–420.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 (10th ed.)*. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Gunawan, I. K. I., & Netra, I. G. S. K. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Ocb Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4), 2133–2160.
- Hasanah, F., & Fitiani Dewi, A. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. ISS Indonesia Cabang Medan)*. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1333–1348. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.646>
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). *Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu*. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20–29. <https://doi.org/10.24239/jimpi.v1i1.899>
- Kamil, I., & Rivai, H. A. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi*. 6(3), 49–64.
- Kholil Deskriyanto, P., & Ratnaningrum. (2021). *Pengaruh Komitmen Kerja, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior.*, 1(1), 50–58. <https://doi.org/10.51903/jiab.v1i1.77>

- Lestari, N. W., Indriati, I. H., & Basri, A. I. (2021). Januari Tahun 2021 | Hal. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior*, 1(1), 8–12. <https://journal.actual-insight.com/index.php/rhizome>
- Mahardika, N. B. P., & Wibawa, M. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 380. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p14>
- Mangindaan, B., Tewal, B., & Dotulong, L. O. H. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Hotel Sutan Raja Amurang the Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment, and Competence To Organizational Citizenship Behavior*. 8(1), 85–96.
- Rini, D. P., Rusdarti, & Suparjo. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 69–88.
- Rulianti, E., & Pardede, R. H. (2022). E - ISSN : 2654-5837 , Hal 341 - 350. *Pengaruh Komitmen Organisasional , Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior*, 10(1), 342–350.
- Saraswati, N. P. A. S. (2017). No Title. *Pengaruh Keadilan Prosedural, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior*, 06(02).
- Septini, A., Machasin, & Nuryanti. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kepribadian Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Talenggak Jaya Farm Payakumbuh*. 7.
- Sholikhah, C. I. R., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afektif Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Jurnal Investasi*, 9(3), 143–154. <https://doi.org/10.31943/investasi.v9i3.284>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabet. *Manajemen Kinerja.Rajawali Pers*.
- Syafrina, N. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 3(3), 455. <https://doi.org/10.22216/jbe.v3i3.3004>
- Yulianti, Atmadjaja, Y. V. I., & Ha, A. R. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Generasi Zillennial Hotel Ijen Resort And Villas Banyuwangi*. 725–735.
- Yulianti, P., Masruri, & Ismela, S. (2023). Statistical Product and Service Solutions. *Analisis Kinerja Karyawan Camat Ditinjau Dari Perspektif Kompetensi, Pelatihan Budaya Organisasi, IX(Cmc)*, Version 22.