

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kinerja karyawan Perumda Air Minum Kota Padang. Selain itu, budaya organisasi dan kompetensi secara simultan memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perumda Air Minum Kota Padang.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat disarankan bahwa Perumda Air Minum Kota Padang agar terus memperkuat dan memelihara budaya organisasi yang positif dengan mengembangkan program-program yang mendorong komunikasi yang terbuka, kolaborasi antar tim, dan penghargaan terhadap kontribusi karyawan. Pihak Perumda Air Minum Kota Padang disarankan agar terus mendorong inovasi dan keberanian sehingga memungkinkan karyawan untuk berinovasi dan mengambil risiko yang terukur. Selain itu, disarankan agar memperkuat perhatian pada hal-hal detail untuk memastikan ketelitian dan akurasi dalam pekerjaan. Tambahan lagi, Pihak Perumda Air Minum Kota Padang disarankan agar memperkuat orientasi hasil untuk mendorong pencapaian target, sedangkan orientasi pada orang dan tim membangun lingkungan kerja yang harmonis dan kolaboratif, semuanya berkontribusi pada peningkatan kinerja keseluruhan.