

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka diambil kesimpulan:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *work life balance* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dengan meningkatnya keseimbangan kehidupan kerja karyawan, kepuasan kerja karyawan akan meningkat.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *work engagement* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Semakin tinggi keterlibatan karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan maka semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan begitu juga sebaliknya.
3. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel *work life balance* dan *work engagement* secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hal ini dikarenakan nilai  $F_{hitung}$  yaitu  $158,435 > \text{nilai } F_{tabel} 3,07$  dan nilai signifikansi adalah sebesar  $0,000 < 0,05$ .

#### 5.2 Saran

Hasil penelitian tentang pengaruh *work life balance* dan *work engagement* terhadap kepuasan kerja pegawai kanwil kemenkumham sumbar, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi pihak Kanwil Kemenkumham Sumbar

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka sebaiknya instansi harus memperhatikan kembali tingkat *work life balance* pegawai kanwil kemenkumham sumbar dalam membuat suatu kebijakan maupun aturan-aturan yang diterapkan, khususnya dalam hal keseimbangan waktu (*time balance*) dengan memperhatikan pembagian beban kerja secara merata. Selain itu diharapkan untuk selalu menciptakan lingkungan kerja yang positif serta saling mendukung dari sesama rekan kerja dengan berbagi pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki untuk memenuhi target agar memberikan produktivitas yang baik untuk instansi.

2. Bagi Penelitian Selanjtnya

Diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat membuka wawasan baik secara teoritis maupun secara praktis. Pengembangan penelitian ini perlu dilakukan lagi agar mendapatkan hasil yang lebih akurat dengan sampel yang lebih besar.

3. Bagi Peneliti selanjutnya

Terdapat 28,4% variabel lainnya yang mempengaruhi tetapi belum diteliti oleh peneliti, diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menambah variabel untuk diteliti dalam penelitiannya.