

DAFTAR PUSTAKA

- Aderizal, S. A., & Syamsir. (2023). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Online (Abon) Berbasis Aplikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 5 No 7(1).
- Aulia, S. A., Jamiah, J., & Jubaidi, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian Kota Samarinda. *PREDIKSI: Jurnal Administrasi Dan Kebijakan*, 20(3), 221.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta, 98-102.
- Armawati, Y., Siambaton, M. Z., & Santoso, H. (2023). *Aplikasi Absensi Online Civitas Akademik SMK Swasta Abdi Sejati Kerasaan I Dengan Menggunakan Algoritma Sequential Searching*. 18(3), 335–339.
- Bambang Sudaryana, D. E. A., Ak, M., Agusiady, H. R., & SE, M. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish, CV Budi Utama, 179-205.
- Bara, C. B., Dewi, A. C., & Hidayah, N. (2022). *Analisis Absensi Online Berbasis Android*. 6(1), 202–213.
- Chuttur, M.Y (2019). *Overview of the Technology Acceptance Model: Origins, Developments and Future Direction*. Indiana University, USA. Sprouts: Working Papers on Information Systems.
- Davis, Fred D. (2018). “User Acceptance of Computer Technology: A Comparison of Two Theoretical Models”. *Management Science*, vol. 35 no. 8 p. 982-1002.
- Dessler, G. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10 JILID). PT. Index, 256-313.
- Dimas, M., & Nazaria, D. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai di Lembaga Permayarakatan Kelas I Madiun*. 3, 3552–3560.
- Dimiyati Ayatullah, M., Ariyanto Sandi, E., & Hendra Wibowo, G. (2019). *Rancang Bangun Absensi Mahasiswa Berbasis Fingerprint Menggunakan Komunikasi Wireless*. *Jurnal Informatika: Jurnal Pengembangan IT*, 4(2), 152–158.

- Fadilla & Septiana, (2019). “*Analisis Perbandingan Penerapan Sistem Absensi Manual Dan Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gowa*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fahlevi, P., & Dewi, A. O. P. (2019). Analisis Aplikasi Ijateng Dengan Menggunakan Teori Technology Acceptance Model (TAM). *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 103– 111.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26* (10th Ed.).Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26*.
- Gujarati. (2019). “*Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Investasi, dan IPMTerhadap Ketimpangan Pendapatan Antar Daerah Di Provinsi Jawa Timur*”. ”Dasar-Dasar Ekonometrika” Buku 2 Edisi 5. Jakarta: Salemba empat Hidayat Haris Muhammad, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Hartatik, Indah Puji. (2018). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Juhartini. (2020). Sistem Informasi Absensi Siswa Menggunakan PHP dan MYSQL Berbasis WEB pada MAN 2 Unggulan Mataram. *Jurnal Explore STNIK Mataram*, 10(1), 60–64.
- Kosanke, R. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Laura, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Penerapan Model Absensi Fingerprint Terhadap Produktivitas Kerja dengan Disiplin Kerja sebagai Variable Moderating. *Business Management Journal*, 15(1), 29–40.
- Lestari, N. (2022). *Implikasi Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1*. Jakarta. 20(1), 11–16.
- Mahaputra, I. G. A. M. Y., Swamadika, I. B. A., & Hartati, R. S. (2022). *Analisis Penerimaan Aplikasi Hadir Sebagai Media Absensi Pada PT. Baliyoni Saguna Menggunakan Technology Acceptance Model*. Majalah Ilmiah Teknologi Elektro, 21(2), 309.
- Nur Inayah, F., Hasanah, K., & Dessyarti, S. (2023). *Pengaruh Aplikasi Absensi Mobile GPS dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan*. Bandung: Alfabeta.

- Nurmayanti, A., Frendika, R., & Roosallyn Assyofa, A. (2022). *Pengaruh Absensi Elektronik (Face Recognition) dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Balai Besar Pengembangan Pasar Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Lembang*. Bandung Conference Series: Business and Management, 2(2), 909–917.
- Oktariani, T., Purwanti, D., Mulyadi, A., Studi, P., Publik, A., Administrasi, I., & Humaniora, D. (2021). Influence of Effectiveness of Civil Servant Presence Information System on Civil Servant Discipline. *Jurnal Governasi*, 7(2), 81–88.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Depok: PT. Rajagrafindo Perkasa
- Safudin, Mahmud, (2018), “Pengaruh Penerapan Absensi Online Terhadap Disiplin Karyawan pada Purple Express Laundry Jakarta”, *Jurnal Kajian Ilmiah*, Vol 18, Nomor 2
- Sake, F. A., Jamaluddin, & Sakawati, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru Universitas Negeri Makassar. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 5, No.1.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2018). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons, Jakarta 13220
- Silalahi, Ulber. (2018). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama Subiantoro dan Sardiarinto, “Perancangan Sistem Absensi Pegawai Berbasis Web Studi Kasus: Kantor Kecamatan Purwodadi,” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, Vol. 6, no. 2, pp. 184–189, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 147-166
- Suli, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Fakfak. *Jurnal Ekonomi Peluang Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UKIM, XII*, 196–211.
- Sutrisno, E. (2018). *Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Online dan E-Logbook Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur*. Jakarta: Prenada Media Group Syahputri, R. 5, 5689–5702.
- Syahyuni, D. (2018). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian Negara Jakarta. Widya Cipta - *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(2), 155–162.

Wibowo. (2019). *Budaya Organisasi* (2nd ed.). Raja Grafindo Persada

Wicara, D. G. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Timur Jaya Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*. Volume 13, Nomor(57).

Widari, B. E. S., Firmansyah, M., & Singandaru, A. B. (2023). Efektivitas Penerapan Absensi Online Berbasis GPS dalam Upaya Peningkatan Kedisiplinan Pegawai di Setda Kota Mataram. *Jurnal Simba*, Vol 2(2), 54–62.

Widyaningsih, L. S., Bandung, C., Bandung, K. C., & B-gate, A. O. (2020). Pengaruh Absensi Online B-Gate Sebagai Bentuk Inovasi Digital Terhadap Disiplin KerjaKaryawan (Studi Kasus Absensi Online B-Gate Pada Bank BTN Kantor Cabang Bandung). *Jurnal Bakti Saraswati*, Vol 7, No 2, 83–89.

Wirastini, N. G., Rukhayati, & Mutmainah. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinass Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Palu. *Jurnal Ekonomi*, Vol 55, Issue 8.