

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh Positif dan signifikan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian kota Padang.
2. Terdapat pengaruh Positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian kota Padang.
3. Pengaruh Positif dan signifikan Beban kerja Karyawan Pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang.

#### **5.2 Saran**

5. Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat, maka penulis mengemukakan beberapa saran Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang sebagai berikut

1. Bagi Perusahaan

Adapun saran bagi Perusahaan adalah sebagai berikut :

- a. Dinas Tenaga kerja dan Perindustrian kota Padang diharapkan dapat memberikan beban kerja sesuai dengan keahlian yang dimiliki pegawai.
- b. Dinas Tenaga kerja dan Perindustrian kota Padang diharapkan dapat meningkatkan Lingkungan Kerja dengan memberikan fasilitas yang terbaik bagi seluruh karyawannya.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan hasil penelitian ini dan melibatkan variabel–variabel yang relevan berkaitan dengan Kinerja diluar variabel beban kerja dan lingkungan kerja. Dengan menjadikan variabel Motivasi Sebagai Variabel intervening hasil akan berbeda. Dengan harapan hasil penelitian lebih akurat dan memiliki manfaat yang jauh lebih besar, sehingga perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan pada tahun-tahun berikutnya.