

RINGKASAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik terhadap loyalitas pekerja outsourcing pada PT. Sarana Muda Berkah. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sarana Muda Berkah yang berjumlah 78 karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh sehingga diperoleh 78 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Sebelum data diolah, dilakukan uji validitas, uji reabilitas, dan uji asumsi klasik terlebih dahulu. Hasil pengujian menunjukkan bahwa data valid dan reliable, serta berdistribusi normal, tidak terdapat heteroskedastisitas dan multikolinieritas. Penelitian ini menggunakan gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja non fisik sebagai variabel independen, dan loyalitas karyawan sebagai variabel dependen. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas pekerja outsourcing PT. Sarana Muda Berkah. Hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja non fisik secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas pekerja outsourcing PT. Sarana Muda Berkah.

Keywords: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Loyalitas Karyawan.

SUMMARY

The aim of this research is to examine the influence of leadership style, work discipline, non-physical work environment on the loyalty of outsourcing workers at PT. Sarana Muda Berkah. The population in this study were employees of PT. Sarana Muda Berkah, totaling 78 employees. The sampling method used was a saturated sample so that 78 respondents were obtained. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. Before the data is processed, a validity test, reliability test and classical assumption test are carried out first. The test results show that the data is valid and reliable, and has a normal distribution, there is no heteroscedasticity and multicollinearity. This research uses leadership style, work discipline, and non-physical work environment as independent variables, and employee loyalty as the dependent variable. Partial test results show that leadership style, work discipline, and non-physical work environment have a positive and significant influence on the loyalty of outsourcing workers PT. Sarana Muda Berkah. Simultaneous test results show that leadership style, work discipline, and non-physical work environment together have a positive and significant effect on the loyalty of outsourcing workers PT. Sarana Muda Berkah.

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline, Non-Physical Work Environment and Employee Loyalty.*