

**PENGARUH *BURNOUT*, STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PERAWAT PADA RS TK III REKSODIWIRYO PADANG**

**APRIA DARMA**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dharma Andalas  
Jl. Sawahan No 13 A Simpang Haru Kota Padang, Sumatera Barat  
Email: apriadarma8@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Burnout, Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja perawat Pada RS TK III Reksodiwiryo Padang. Populasi yang ada dalam penelitian ini adalah seluruh perawat Rumah Sakit dr.Reksodiwiryo Padang berjumlah 201 orang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 127 orang. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuisioner. Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda menunjukan bahwa secara simultan terdapat pengaruh negatif dan signifikan pada variabel burnout dan beban kerja terhadap kinerja perawat dan variabel stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat

**Kata Kunci : Burnout, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kinerja Karyawan**

# **THE EFFECT OF BURNOUT, WORK STRESS AND WORKLOAD ON NURSES' PERFORMANCE AT REKSODIWIRYO CLASS III HOSPITAL, PADANG**

**APRIA DARMA**

Faculty of Economics and Business, Dharma Andalas University

Jl. Sawahan No. 13 A Simpang Haru Padang City, West Sumatra

Email: apriadarma8@gmail.com

## **ABSTRAC**

This study aims to determine the effect of burnout, work stress and workload on nurse performance at RS TK III Reksodiwiryo Padang. The population in this study were all nurses at Dr. Reksodiwiryo Padang Hospital totaling 201 people. The sample in this study was 127 people. This study is a quantitative study. The instrument used in this study was a questionnaire. The results of the study using multiple linear regression analysis showed that simultaneously there was a negative and significant effect on the burnout and workload variables on nurse performance and the work stress variable had a significant effect on nurse performance

**Keywords:** Burnout, Job Stress, Workload and Employee Performance