

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya penulis dapat menarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel Kompensasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat. Hal ini berarti bahwa semakin baik kompensasi dan bonus yang diberikan perusahaan, maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan.
2. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat. Hal ini berarti bahwa semakin baik kualitas lingkungan kerja yang diberikan, maka semakin tinggi tingkat kepuasan yang dirasakan karyawan. Sebaliknya, jika karyawan tidak merasakan kualitas lingkungan kerja yang baik yang perusahaan maka akan menyebabkan tingkat kepuasan kerja menurun
3. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Konsumen (Y) PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat. Hal ini berarti bahwa semakin baik budaya organisasi yang digunakan maka akan dapat mendorong karyawan dalam bekerja dengan baik sehingga karyawan puas dengan pekerjaanya.

4. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel Beban Kerja (X4) berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat.
5. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan variabel Kompensasi (X1, Lingkungan Kerja (X2), Budaya Organisasi (X3) dan Beban Kerja (X4) berpengaruh positif dan simultan terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumatera Barat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang disajikan diatas, maka penulis dapat mengemukakan beberapa saran kepada pihak-pihak yang terkait dengan penelitian ini dengan harapan dapat bermanfaat dan menjadi acuan perbaikan. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan harus bisa meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan terus mempertahankan serta meningkatkan lingkungan kerja yang makin nyaman lagi. Dengan terus merenovasi ruangan yang membuat karyawan bekerja dengan nyaman, memberikan bonus yang sesuai dengan kebutuhan, lalu dengan mempertimbangkan beban kerja yang sekiranya berada diluar batas kemampuan karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian yang akan datang diharapkan mampu meneliti secara lebih mendalam dan lebuh luas terhadap permasalahan yang dihadapi, misalnya dengan menambah variabel-variabel lain yang diduga berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Sebab masih banyak variabel diluar penelitian ini yang mungkin mempengaruhi kepuasan kerja.