

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan:

1. Variabel resiliensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Perumda Air Minum Kota Padang.
2. Variabel etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Perumda Air Minum Kota Padang.
3. Variabel *self awareness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Perumda Air Minum Kota Padang.
4. Variabel yaitu resiliensi, etos kerja, dan *self awareness* secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Perumda Air Minum Kota Padang.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Hendaknya hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan resiliensi, etos kerja, dan *self awareness* demi meningkatkan kinerja karyawan di Perumda Air Minum Kota Padang. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, yang berarti jika resiliensi, etos kerja, dan *self awareness* ditingkatkan maka kinerja karyawan juga meningkat.
2. Untuk peneliti yang akan dilakukan dimasa mendatang sebaiknya

menambahkan variabel lain seperti loyalitas kerja, disiplin kerja, dan factor lainnya untuk memperbagus hasil penelitian selanjutnya.